

BRONZE | Top 35%

ecovadis

Sustainability Rating

DEC 2025

ecovadis

EcoVadis Beoordelingsrapport duurzaamheid

Beoordeeld bedrijf:
INNAX GROUP BV (GROUP)

Algemene score: 65/100
december 2025

Duurzaamheidsprestaties: **Gevorderd**

Omvang: M
Hoofdkantoor land: Nederland
Operaties in risicolanden: Nee
Sector: Bouwkundige en technische activiteiten;
technische testen en analyse

INHOUDSOPGAVE

1. Overzicht Duurzaamheidsprestaties
2. Voordelen van een beoordeling
3. Beoordelingsproces
4. Methodologie van EcoVadis
 - A. Vier thema's en 21 criteria
 - B. Zeven managementindicatoren
5. Een Scorecard begrijpen
 - A. Kwantitatieve informatie: Scores & Geactiveerde Criteria
 - B. Kwalitatieve informatie: Sterke punten en verbeterpunten
 - C. Scoreschaal
6. Milieu
7. Arbeids- en Mensenrechten
8. Ethiek
9. Duurzame Inkoop
10. 360° Watch-bevindingen
11. Specifieke opmerkingen
12. Neem contact met ons op
13. Bijlage:Sectorrisicoprofiel

OVER DUURZAAMHEID

Duurzaamheid is de voortdurende inzet om verantwoord te handelen door sociale en milieuoverwegingen in de bedrijfsvoering te integreren. Duurzaamheid gaat verder dan het naleven van de regelgeving en richt zich op de manier waarop bedrijven hun economische, sociale en milieupact beheren. Ook is dit gericht op hun relaties met stakeholders (bv. medewerkers, handelspartners, overheid).

OVER DE BEOORDELING

Het methodologisch kader van EcoVadis beoordeelt het beleid en de maatregelen van bedrijven en hun gepubliceerde rapportages op het gebied van Milieu, Arbeids- en Mensenrechten, Ethiek en Duurzame Inkoop. Ons team van internationale duurzaamheidsdeskundigen analyseert en controleert de gegevens van bedrijven (ondersteunende documenten, 360° Watch--bevindingen, enz.) om betrouwbare beoordelingen te creëren. Hierbij houden we rekening met de sector, de omvang en de geografische locatie van elk bedrijf.

OVER ECOVADIS

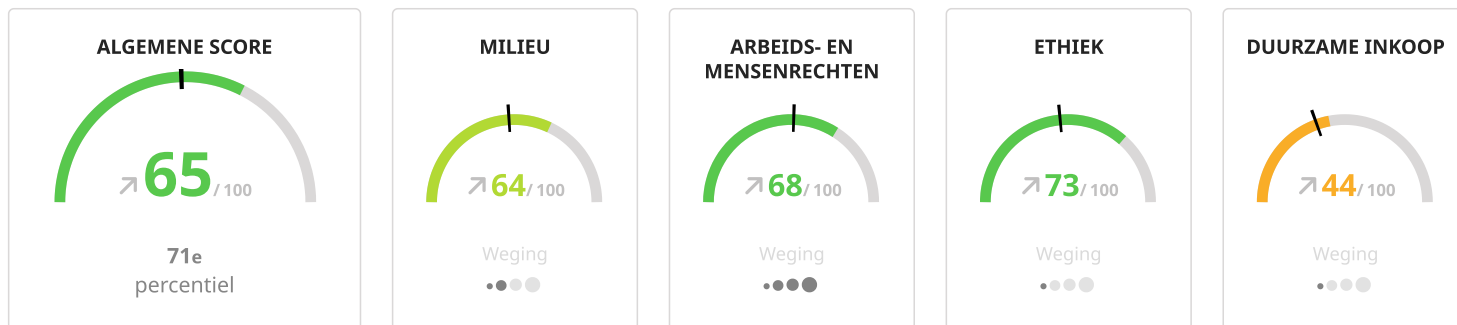
EcoVadis biedt een toonaangevende oplossing voor het monitoren van de duurzaamheid in wereldwijde toeleveringsketens. Met behulp van innovatieve technologie en expertise op het gebied van duurzaamheid hebben wij de ambitie om bedrijven te stimuleren om duurzame praktijken na

Geen enkel deel van dit document mag worden gereproduceerd, gewijzigd of gedistribueerd in welke vorm of op welke manier ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van EcoVadis. Verstrekt onder contract voor exclusief gebruik door de abonnee

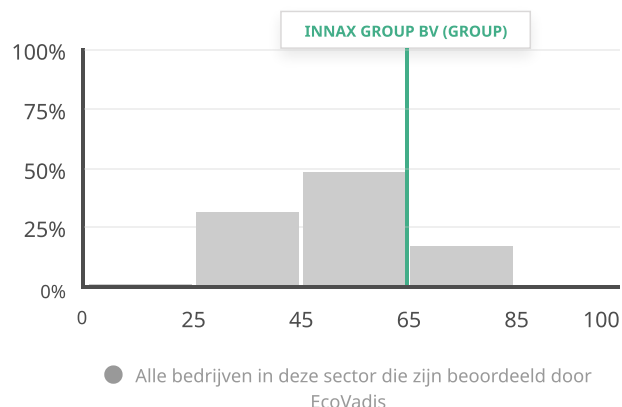
1.OVERZICHT DUURZAAMHEIDSPRESTATIES

Score-uitsplitsing

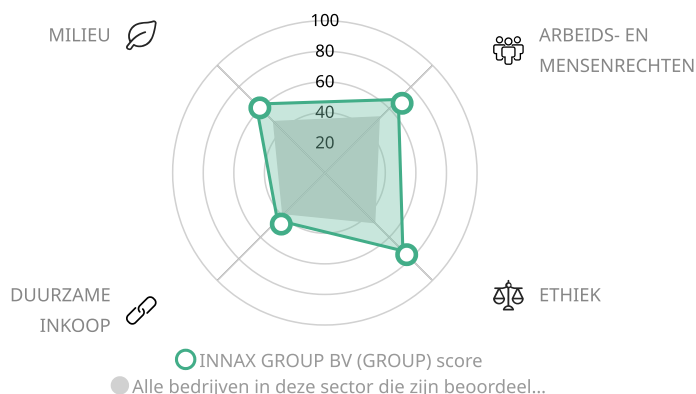
Duurzaamheidsprestaties ● Onvoldoende ● Gedeeltelijk ● Goed ● Gevorderd ● Uitstekend — Gemiddelde score



Verdeling van de algemene score



Vergelijking thema-score



INNAX GROUP BV (GROUP) heeft een Brons medaille ontvangen als erkenning voor haar prestaties op het gebied van duurzaamheid. Met deze award staat het bedrijf in de top van bedrijven die de afgelopen 12 maanden door EcoVadis zijn beoordeeld.

Correctief actieplan in uitvoering

Het Correctief actieplan is een samenwerkingsfunctie die bedoeld is om de prestaties van bedrijven te verbeteren. Dit stelt bedrijven in staat om online een verbeterplan op te stellen, om geplande en voltooide correctieve acties te communiceren en om feedback te delen. INNAX GROUP BV (GROUP) maakt gebruik van een correctief actieplan en werkt aan de verbetering van hun duurzaamheidsmanagementsysteem.

*U ontvangt deze score/medaille op basis van de informatie en nieuwsbronnen die EcoVadis ter beschikking staan op het moment van de beoordeling. Als er tijdens de geldigheidsperiode van de Scorecard/medaille materiële veranderingen of omstandigheden optreden, dan behoudt EcoVadis zich het recht voor om de Scorecard/medaille van het bedrijf in de wacht te zetten. Indien nodig geacht, zal EcoVadis de Scorecard/medaille opnieuw beoordelen en eventueel een herziene Scorecard/medaille verstrekken.

2.VOORDELEN VAN EEN BEOORDELING

Begrijpen:

Krijg een duidelijk overzicht van de duurzaamheidsprestaties van een bedrijf. De Scorecard is het eindresultaat van de EcoVadis Assessment. Deze scorecard beoordeelt en vergelijkt de duurzaamheidsprestaties van een bedrijf in vier thema's op een schaal van 0-100 en benadrukt de sterke punten en verbeterpunten.

Weet waar een bedrijf staat ten opzichte van hun sector. Vergelijk de duurzaamheidsprestaties van het bedrijf met die van andere bedrijven in de sector aan de hand van een scoreverdelingsgrafiek en een vergelijking van de thema-scores.

Identificeer trends in de sector. Ontdek de belangrijkste duurzaamheidsrisico's, regelgeving, populaire onderwerpen en beste praktijken met betrekking tot specifieke sectoren.

Communiceren:

Voldoe aan de behoeften van de klant. Steeds meer bedrijven stellen zich vragen over de milieu- en sociale prestaties van hun handelspartners. De EcoVadis Assessment stelt bedrijven in staat hun betrokkenheid te tonen.

Maak gebruik van deze unieke communicatietool. Bedrijven met een EcoVadis Scorecard vermijden een teveel aan audits door één beoordeling te delen met alle klanten die hierom vragen.

3.BEOORDELINGSPROCES

1

Aanvraag van klant

Managers op het gebied van Inkoop, CSR, EHS en Duurzaamheid bij bedrijven die duurzaamheidsrisico's in de toeleveringsketen willen monitoren, vragen om een EcoVadis Assessment voor hun handelspartners.

2

Vragenlijst

Er wordt een aangepaste vragenlijst gemaakt op basis van de specifieke duurzaamheidsrisicofactoren van een bedrijf. Deze bevat 20 tot 50 vragen aangepast aan de sector, de omvang van het bedrijf en de locatie.

3

Documentanalyse

Bedrijven zijn verplicht om ondersteunende documenten te verstrekken bij de antwoorden op de vragenlijst. Onze analisten beoordelen deze documenten.

4

Openbare informatie

Bedrijfsinformatie die openbaar beschikbaar is, meestal op de website van het bedrijf, wordt ook verzameld als bewijs van hun duurzaamheidsprestaties.

5

360° Watch-bevindingen

360° Watch-bevindingen bevatten relevante openbare informatie over de duurzaamheidspraktijken van bedrijven, geïdentificeerd via meer dan 10.000 gegevensbronnen. Deze bevindingen kunnen een positieve, negatieve of geen impact op de score hebben.

6

Deskundigenanalyse

Onze analisten combineren al deze elementen tot één uniforme scorecard per bedrijf.

SCORECARD



4.METHODOLOGIE VAN ECOVADIS

A. Vier thema's en 21 criteria

De EcoVadis Assessments zijn gericht op 21 kwesties die zijn gegroepeerd in 4 thema's (Milieu, Arbeids- en Mensenrechten, Ethiek, Duurzame Inkoop). De 21 kwesties of criteria zijn gebaseerd op internationale duurzaamheidsnormen zoals de Global Compact Principles, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), de GRI-norm (Global Reporting Initiative), de ISO 26000-norm en de CERES-principes.

21 duurzaamheidscriteria

1. MILIEU

BEDRIJFSVOERING

Energieverbruik en broeikasgassen
Water
Biodiversiteit
Luchtvervuiling
Materialen, chemicaliën en afval

PRODUCTEN

Productgebruik
Product End-of-Life
Gezondheid en Veiligheid van Klanten
Milieudiensten en -belangenbehartiging

3. ETHIEK

Corruptie
Concurrentiebeperkende praktijken
Verantwoord Informatiebeheer

2. ARBEIDS- EN MENSENRECHTEN

HUMAN RESOURCES

Gezondheid en Veiligheid van Werknemers
Arbeidsvoorwaarden
Sociale dialoog
Carrièremanagement en Training

MENSENRECHTEN

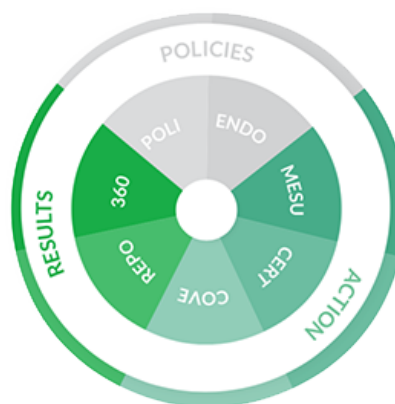
Kinderarbeid, dwangarbeid en mensenhandel
Diversiteit, billijkheid en inclusie
Mensenrechten van externe stakeholders

4. DUURZAME INKOOP

Milieupraktijken van Leveranciers
Sociale Praktijken van Leveranciers

B. Zeven managementindicatoren

EcoVadis Assessments evalueren het duurzaamheidsmanagementsysteem van een bedrijf door te kijken naar zeven managementindicatoren. Deze worden gebruikt om de beoordeling verder toe te spitsen door de vier thema's en de daaropvolgende 21 duurzaamheidscriteria te wegen.



Beleid (weging: 25%)

1. Beleid: Missieverklaringen, beleid, doelstellingen, doelen, bestuur
2. Onderschrijving: Onderschrijving van externe duurzaamheidsinitiatieven

Maatregelen (weging: 40%)

3. Maatregelen: Geïmplementeerde maatregelen (bv. procedures, training, uitrusting)
4. Certificaten: Certificaten en labels (bv. ISO 14001)
5. Dekking: Dekking van maatregelen

Resultaten (weging: 35%)

6. Rapportage: Rapportage over kritische prestatie-indicatoren (KPI's)
7. 360: Veroordelingen, Controverses, Awards



5. EEN SCORECARD BEGRIJPEN

De algemene score is beter te begrijpen door te kijken naar de kwantitatieve informatie (thema-scores en geactiveerde criteria) en kwalitatieve informatie (sterke punten en verbeterpunten).

A. Kwantitatieve informatie: Scores & Geactiveerde Criteria

Thema-scores:

Net als de algemene score liggen de thema-scores op een schaal van 1 tot 100.

Geactiveerde Criteria:

elk van de vier thema's (Milieu, Arbeids- en Mensenrechten, Ethiek, Duurzame Inkoop) heeft specifieke criteria. Omdat de vragenlijst is afgestemd op de sector, omvang van het bedrijf en locatie, worden niet alle 21 criteria voor elk bedrijf geactiveerd en wegen sommige criteria zwaarder dan andere.

Niet-geactiveerd

Als bepaalde criteria niet geactiveerd zijn, dan is de specifieke daarmee samenhangende kwestie niet relevant of heeft deze een zeer laag duurzaamheidsrisico voor dat bedrijf.

B. Kwalitatieve informatie: Sterke punten en verbeterpunten

Kwalitatieve informatie geeft meer details en inzicht in de score van een bedrijf. Per thema krijgt het bedrijf sterke punten (positieve elementen van het duurzaamheidsmanagementsysteem) en verbeterpunten (te verbeteren elementen van het duurzaamheidsmanagementsysteem) toegewezen. De sterke punten en verbeterpunten zijn verdeeld volgens de drie managementlagen (Beleid, Maatregelen, Resultaten) en zijn ook gerangschikt al naar gelang de prioriteit.

Alle verbeterpunten worden automatisch toegevoegd aan het correctief actieplan van het bedrijf. Deze zijn vooraf gerangschikt op prioriteit. Het Correctief actieplan is een samenwerkingsfunctie die bedoeld is om de prestaties van bedrijven te verbeteren. Dit stelt bedrijven in staat om online een verbeterplan op te stellen, om geplande en voltooid correctieve acties te communiceren en om feedback te delen.

Medium

Criteria van middelgroot belang zijn de kwesties die een bepaald duurzaamheidsrisico met zich meebrengen, maar niet het meest urgent zijn.

Hoog

Criteria van groot belang zijn de kwesties waarbij het bedrijf het grootste duurzaamheidsrisico loopt.

! Alleen risicolanden

Criteria die als "Alleen in risicolanden" zijn geclassificeerd, worden alleen geactiveerd als het bedrijf belangrijke activiteiten heeft in één of meer landen die als risicovol zijn geïdentificeerd.

C. Scoreschaal

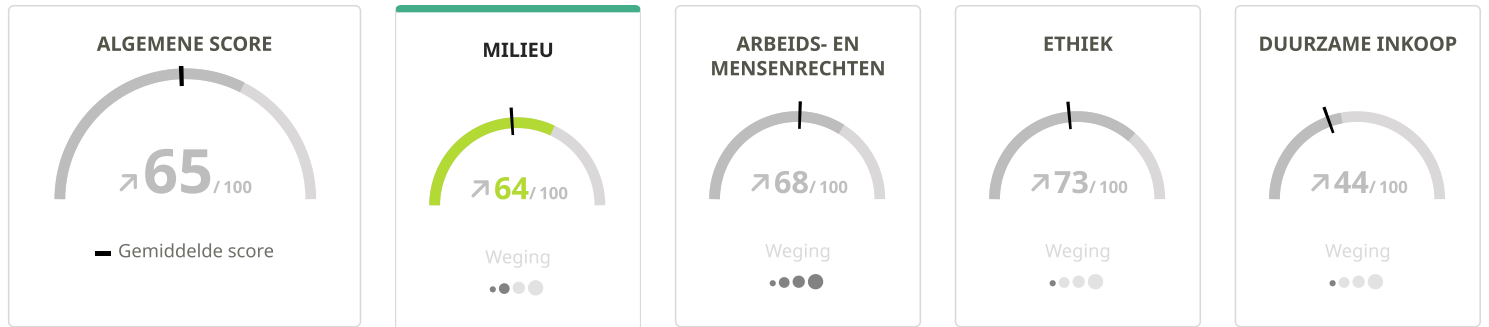
0 - 24	Onvoldoende	Geen verplichtingen of concrete maatregelen met betrekking tot duurzaamheid. Bewijs in sommige gevallen van wangedrag (bv. verontreiniging, corruptie)
25 - 44	Gedeeltelijk	Geen gestructureerde duurzaamheidsaanpak. Weinig verplichtingen of concrete maatregelen met betrekking tot bepaalde kwesties. Gedeeltelijke rapportage over KPI's. Gedeeltelijke certificering of incidenteel gelabeld product.
45 - 64	Goed	Gestructureerde en proactieve duurzaamheidsaanpak. Verplichtingen/beleid en concrete maatregelen voor belangrijke kwesties. Elementaire CSR-verslaggeving over maatregelen en indicatoren.
65 - 84	Gevorderd	Gestructureerde en proactieve duurzaamheidsaanpak. Verplichtingen/beleid en concrete maatregelen voor alle belangrijke kwesties, met gedetailleerde informatie over de implementatie ervan. Aanzienlijke duurzaamheidsrapportage over maatregelen en Key Performance Indicatoren.

85 - 100 Uitsluitend Gestructureerde en proactieve duurzaamheidsaanpak. Verplichtingen/beleid en concrete maatregelen voor alle kwesties, met gedetailleerde informatie over de implementatie ervan. Uitgebreide duurzaamheidsrapportage over maatregelen en Key Performance Indicatoren.

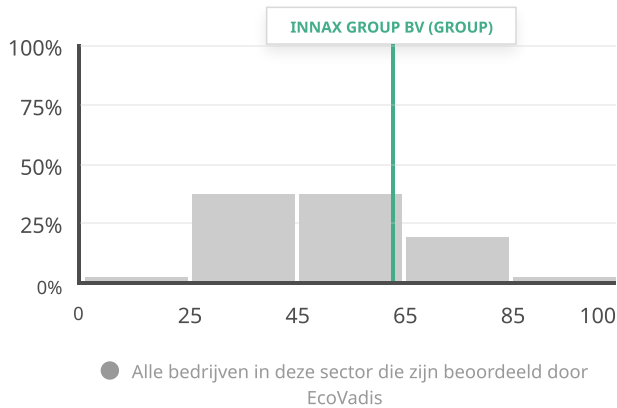
6. MILIEU

Dit thema houdt rekening met zowel operationele factoren (bv. energieverbruik, afvalbeheer) als productbeheer (bv. product end-of-life, gezondheids- en veiligheidskwesties voor de klant).

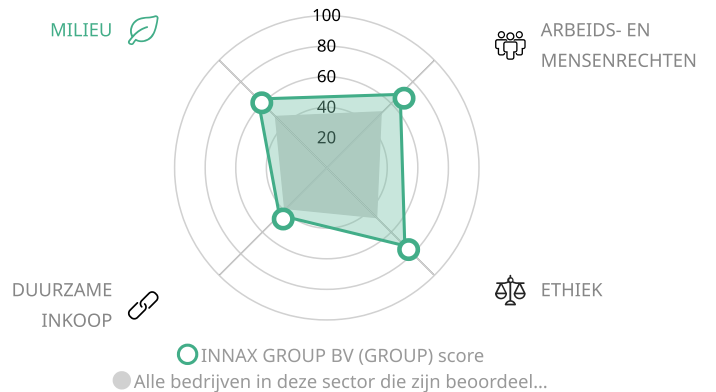
Uitsplitsing van de Milieuscore



Verdeling thema-score



Vergelijking thema-score



Milieu: Geactiveerde Criteria

Omdat de vragenlijst is afgestemd op de sector, omvang van het bedrijf en locatie, worden niet alle 21 criteria voor elk bedrijf geactiveerd en wegen sommige criteria zwaarder dan andere.

Milieu: Sterke punten en verbeterpunten

Het Correctief actieplan is een samenwerkingsfunctie die bedoeld is om de prestaties van bedrijven te verbeteren. Dit stelt bedrijven in staat om online een verbeterplan op te stellen, om geplande en voltooid correctieve acties te communiceren en om feedback te delen. Verbeterpunten met lopende correctieve acties worden hieronder gemarkeerd met labels.



Sterke punten

Beleid

Kwantitatieve doelstellingen vastgelegd over milieudiensten & -belangenbehartiging

Milieubeleid op het gebied van milieudiensten & -belangenbehartiging

Milieubeleid op het gebied van energieverbruik & broeikasgassen

Standaardbeleid voor een meerderheid van kwesties op het gebied van milieu

Informatie

Een standaard milieubeleid omvat toezeggingen en/of operationele doelstellingen betreffende de belangrijkste milieurisico's waarmee het bedrijf geconfronteerd wordt.

Begeleiding

A comprehensive environmental policy includes commitments and/or operational objectives on the majority of environmental risks the company faces, and integrates quantitative objectives (i.e. targets) on those risks. It is also mandatory for the policy to incorporate some of the following organizational elements: scope of application, allocation of responsibilities, and/or a formal review process. Policies are deemed exceptional when all environmental issues are covered by qualitative and quantitative objectives, in addition to all of the aforementioned elements.

Maatregelen

Beschikbaarstelling van informatie over de milieueffecten van klantenprojecten

Informatie

Het bedrijf verstrekt informatie over de milieu-impact van projecten van klanten.

Begeleiding

Het bedrijf informeert klanten over de milieu-impact van infrastructuurprojecten. De impact op het milieu kan bestaan uit energieverbruik, waterverbruik en nadelige gevolgen voor de biodiversiteit. Het biedt middelen om klanten in staat te stellen de impact op het milieu te diagnosticeren voorafgaand aan de uitvoering van het project, zodat ze weloverwogen beslissingen kunnen nemen over het verminderen van de milieu-impact.

Integratie van duurzaamheidsonderzoek en -analyse als leidraad voor besluitvorming

Informatie

Het bedrijf integreert duurzaamheidsonderzoek en -analyse om de besluitvorming te sturen.

Begeleiding

Het bedrijf biedt adviesdiensten aan op basis van tools die zijn ontworpen om de volwassenheid van het milieubeheersysteem en de prestaties van een bedrijf te beoordelen en te diagnosticeren. Het doel van de adviesdienst is om klanten in staat te stellen hefboomen voor maatregelen te identificeren om een grotere impact te hebben en hen te helpen bij hun ESG-strategie en besluitvormingsproces.

Aanbod van diensten met eco-ontwerp

Informatie

Het bedrijf levert diensten op het gebied van ecodesign.

Begeleiding

Het bedrijf biedt advies- of ontwerpdiensten die gericht zijn op het minimaliseren van milieu-impact zoals de BKG-emissies, afvalproductie, verlies van biodiversiteit en waterverbruik. Het gaat om de ontwikkeling van ontwerpconcepten, strategieën of advies over projecten om biogebaseerde of milieuvriendelijke materialen, energie-efficiënt ontwerp en strategieën voor afvalvermindering te integreren.

Programma's of diensten beschikbaar voor klanten om de CO2-voetafdruk te berekenen

Informatie

Het bedrijf levert programma's of diensten voor het berekenen van de CO voetafdruk aan klanten.

Begeleiding

Het bedrijf levert bewijs van diensten, programma's en software voor het berekenen van de CO voetafdruk om klanten te helpen bij het bepalen van hun broeikasgasemissies met betrekking tot hun gekochte goederen en diensten. Enkele voorbeelden zijn het verstrekken van educatieve bronnen of ondersteuning om klanten te helpen de gegenereerde gegevens te interpreteren en ernaar te handelen, zodat klanten hun CO emissies kunnen bijhouden en geïnformeerde beslissingen kunnen nemen om hun milieu-impact te verminderen.

Andere maatregelen om milieudiensten en belangenbehartiging tijdens bedrijf te garanderen

Informatie

Het bedrijf biedt andere maatregelen om milieudiensten en belangenbehartiging tijdens de werking te waarborgen die elders in deze vraag niet zijn opgenomen.

Begeleiding

Het bedrijf toont andere acties aan dan de acties die zijn gespecificeerd in de andere opties om klanten te helpen bij het diagnosticeren of verminderen van de mate van milieu-impact met betrekking tot producten of diensten die ze kopen.

Andere maatregelen ter vermindering van energieverbruik/BKG-emissies

Opknappen en intern hergebruiken van IT-hardware

Interne sortering en verwijdering van afval volgens afvalstromen

Vermindering van energieverbruik door lichtsystemen

Inkoop en/of opwekking van hernieuwbare energie

Energie- en/of koolstofaudit

Informatie

Het bedrijf heeft ondersteunende documentatie verstrekt waaruit blijkt dat het een energie-audit of carbon beoordeling heeft uitgevoerd.

Begeleiding

An energy audit is an inspection, survey and analysis of energy flows, within a building, process or system to reduce energy consumption. An energy audit is the first step in identifying opportunities to reduce energy expense and carbon footprints. Carbon assessment or carbon footprint is a measure of the amount of CO2 or other GHG emissions of a defined process expressed as carbon dioxide equivalent and this can be done using a carbon footprint calculator.

Resultaten

Totale bruto scope 2-rapportagewaarde, bevestigd in ondersteunende documentatie

Informatie

In de door het bedrijf verstrekte documentatie werd bevestigd dat de verklaarde waarde voor de totale bruto Scope 2 waar is.

Begeleiding

Het bedrijf heeft ondersteunende documentatie geleverd waaruit blijkt dat de gerapporteerde waarde voor de totale bruto Scope 2-rapportage waar is.

Totale bruto scope 1-rapportagewaarde, bevestigd in ondersteunende documentatie

Informatie

In de door het bedrijf verstrekte documentatie werd bevestigd dat de verklaarde waarde voor de totale bruto Scope 1 waar is.

Begeleiding

Het bedrijf heeft ondersteunende documentatie geleverd waaruit blijkt dat de gerapporteerde waarde voor de totale bruto Scope 1-rapportage waar is.

Rapportage over de totale bruto uitstoot van scope 2 BKG-emissies (gebaseerd op markt of locatie)

Informatie

Het bedrijf toont aan dat er openbare of interne rapportage is van geconsolideerde gegevens over de totale bruto uitstoot van scope 2 BKG-emissies (markt- of locatiegebaseerd).

Begeleiding

Het bedrijf heeft gegevens verstrekt die de totale bruto uitstoot van scope 2 BKG-emissies weergeven (markt- of locatiegebaseerd), deze emissies verwijzen naar de broeikasgasemissies die het gevolg zijn van de opwekking van gekochte of opgewekte elektriciteit, stoom, verwarming en koeling.

Rapportage over de totale bruto uitstoot van scope 1 BKG-emissies

Informatie

Het bedrijf toont aan dat er openbare of interne rapportage is van geconsolideerde gegevens over de totale bruto uitstoot van scope 1 BKG-emissies.

Begeleiding

Het bedrijf heeft gegevens verstrekt die de totale bruto uitstoot van scope 1 BKG-emissies laten zien, dit zijn directe broeikasgasemissies die voorkomen uit bronnen die eigendom zijn van of beheerd worden door het bedrijf, zoals emissies van verbranding in eigen of beheerde ketels, ovens, voertuigen; emissies van chemische productie in procesapparatuur die eigendom is of beheerd wordt.

Rapportage over de totale hoeveelheid verbruikte hernieuwbare energie

Rapportage over totaal energieverbruik

Informatie

Het bedrijf heeft KPI's gerapporteerd met betrekking tot het totale energieverbruik, hetzij via formele documentatie, hetzij via een verklaring op de vragenlijst.

Begeleiding

Total energy consumed represents total primary energy consumption reported in kWh. Total energy consumed may include e.g. consumption of coal and coke (in Kg) reported in kWh and/or consumption of oil, LPG and electrical power in kWh.

Verbeterpunten

Beleid

Medium

Onvolledige documentatie voor beleid inzake materialen, chemicaliën & afval

Correctieve actie aangevraagd

Informatie

Het bedrijf heeft geen bewijs in de vorm van geformaliseerde documenten die een milieubeleid op het gebied van materialen, chemicaliën en afval aantonen.

Begeleiding

Er is geen duidelijk bewijs van beleid dat problemen op het gebied van materialen, chemicaliën en afval aanpakt. Een voorbeeld van een beleid is: het bedrijf zet zich in voor het verminderen van gevaarlijk afval dat door zijn activiteiten wordt gegenereerd door milieuvriendelijke invoermaterialen in zijn processen te gebruiken.

Laag

Geen duidelijke informatie over onderschrijving van externe initiatieven of principes met betrekking tot milieukwesties

Correctieve actie aangevraagd

Informatie

Er is geen informatie in de ondersteunende documenten dat het bedrijf een ondertekenaar is of publiekelijk instemt met externe initiatieven op het gebied van milieukwesties.

Begeleiding

Dergelijke initiatieven kunnen betrekking hebben op vele milieukwesties, of zij nu specifiek, intergouvernementeel, multistakeholder, door het bedrijfsleven geleid, sectoroverschrijdend of sectorspecifiek zijn. Voorbeelden zijn het Global Compact van de Verenigde Naties (UNGC), het Science Based Targets-initiatief (SBTi), Alliance to Zero, Responsible Care, enz.

Maatregelen

Medium

Geen informatie over ISO 14001/ EMAS certificering

Correctieve actie aangevraagd

Informatie

Geen verklaring van het bedrijf en geen bewijs in de ondersteunende documentatie over behaalde ISO 14001- of EMAS-certificaten voor ten minste één van de operationele locaties van het bedrijf.

Begeleiding

The ISO 14001 standard belongs to the ISO 14000 series, a family of environmental management standards developed by the International Organization for Standardization (ISO) designed to provide an internationally recognized framework for environmental management, measurement, evaluation and auditing. The standard serves as a framework to assist organizations in developing their own environmental management system and is based on the continuous Plan-Do-Check-Act cycle. The Eco-Management and Audit Scheme (EMAS) an EU voluntary instrument which acknowledges organizations that evaluate, report, and improve their environmental performance on a continuous basis. Organizations located outside the EU Community can also participate (EMAS Global). Some examples of evidence used to demonstrate the coverage of ISO 14001 or EMAS certifications include (but are not limited to): - Individual certificates for each certified site; - A certificate annex clearly stating each individual site covered by the certificate - A sample certificate for one site, along with formalized reporting in a third-party verified report (i.e. Sustainability Report, Annual Report), which includes the percentage of sites covered by the ISO 14001 or EMAS certification, etc.

Resultaten

Hoog

Onvoldoende rapportage over milieukwesties

Correctieve actie aangevraagd

Informatie

Het bedrijf heeft rapportagecijfers of Key Performance Indicators (KPI's) verstrekt over een aantal relevante milieukwesties, maar de rapportagecijfers zijn beperkt in termen van kwantiteit of kwaliteit.

Begeleiding

Het bedrijf heeft alleen KPI's verstrekt over enkele van de relevante milieu-onderwerpen of alleen op het niveau van de moedermaatschappij en de kwaliteit, transparantie en het niveau van rapportage zijn niet op het vereiste niveau. Om de communicatie van milieugegevens met zijn belanghebbenden te verbeteren, moet het bedrijf KPI's verstrekken over de meeste milieukwesties. Enkele aanvullende kwaliteitsfactoren die ook van invloed kunnen zijn op het niveau van de rapportage zijn; (1) Externe waarborgen om de kwaliteit en geloofwaardigheid van de kwalitatieve en kwantitatieve informatie die door de organisatie wordt gerapporteerd te beoordelen, (2) Afstemming op rapportagestandaarden zoals GRI Core/Universal/Comprehensive, SASB,... enz. (3) Materialiteitsanalyse om de meest relevante milieukwesties te identificeren op basis van de activiteit van het bedrijf (4) De rapportagecijfers mogen niet ouder zijn dan 2 jaar. (XS: zeer kleine bedrijven: KPI's/rapportagecijfers die alleen op bovenliggend niveau worden verstrekt en/of worden verstrekt voor slechts één of enkele belangrijke milieu-onderwerpen en/of de periode waarop de rapportagecijfers betrekking hebben, kan te kort zijn, de periode moet 12 maanden of langer zijn.)

Laag

Geen informatie over rapportage over totaalgewicht aan gevaarlijk afval

Correctieve actie aangevraagd

Laag

Geen informatie over rapportage over totaalgewicht aan niet-gevaarlijk afval

Correctieve actie aangevraagd

Laag No information related to reporting on total weight of waste recovered Correctieve actie aangevraagd

Laag Geen informatie over rapportage inzake de totale bruto uitstoot van scope 3 BKG-emissies Correctieve actie aangevraagd

Informatie

Het bedrijf heeft geen geldige rapportage verstrekt over haar totale bruto Scope 3 broeikasgasemissies.

Begeleiding

"Er is geen geldige rapportage beschikbaar over de totale bruto uitstoot van scope 3 BKG-emissies van het bedrijf in de verstrekte documenten. Scope 3 BKG-emissies zijn alle indirecte emissies (niet opgenomen in scope 2) die voorkomen in de waardeketen van het rapporterende bedrijf, zowel upstream als downstream. Raadpleeg voor meer informatie het Greenhouse Gas Protocol (<https://ghgprotocol.org/scope-3-calculation-guidance-2#supporting-documents>)."

Laag Geen informatie over rapportage inzake de totale bruto uitstoot van scope 3 BKG-emissies stroomafwaarts Correctieve actie aangevraagd

Informatie

Het bedrijf heeft geen geldige rapportage verstrekt over haar totale bruto Scope 3 broeikasgasemissies stroomafwaarts.

Begeleiding

"Er is geen geldige rapportage beschikbaar over de totale bruto uitstoot van scope 3 BKG-emissies stroomafwaarts van het bedrijf in de verstrekte documenten. Scope 3 BKG-emissies stroomafwaarts ontstaan door het gebruik of de verwijdering van de producten of diensten van het bedrijf. Het bedrijf moet een bruto rapportagewaarde geven die de relevante Scope 3 broeikasgasemissies in categorie 9-15 omvat. Raadpleeg voor meer informatie het Greenhouse Gas Protocol (<https://ghgprotocol.org/scope-3-calculation-guidance-2#supporting-documents>)."

Laag Informatie bevatten over externe waarborging of verificatie van uw duurzaamheidsverslag Correctieve actie aangevraagd

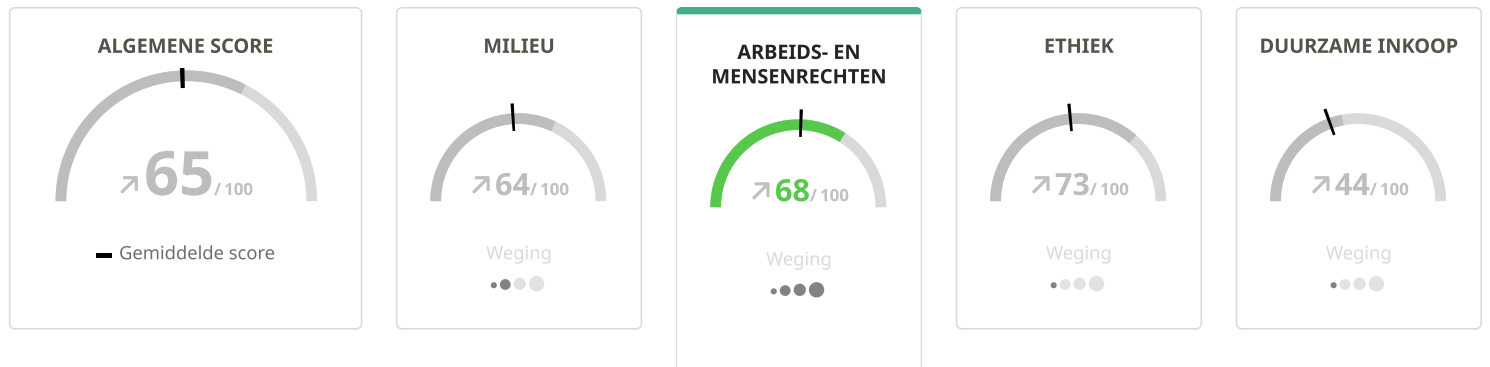
Laag Een materialiteitsbeoordeling uitvoeren om relevante duurzaamheidskwesties te identificeren Correctieve actie aangevraagd

Laag Uw rapportage afstemmen met een norm voor duurzaamheidsverslaglegging (zoals GRI, ESRS, IFRS) Correctieve actie aangevraagd

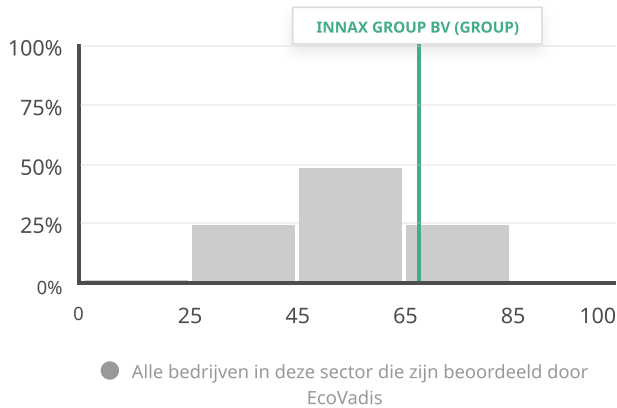
7. ARBEIDS- EN MENSENRECHTEN

Dit thema houdt zowel rekening met interne human resources (bv. gezondheid en veiligheid, arbeidsvoorwaarden, loopbaanbeheer) als met mensenrechtenkwesties (bv. discriminatie en/of intimidatie, kinderarbeid).

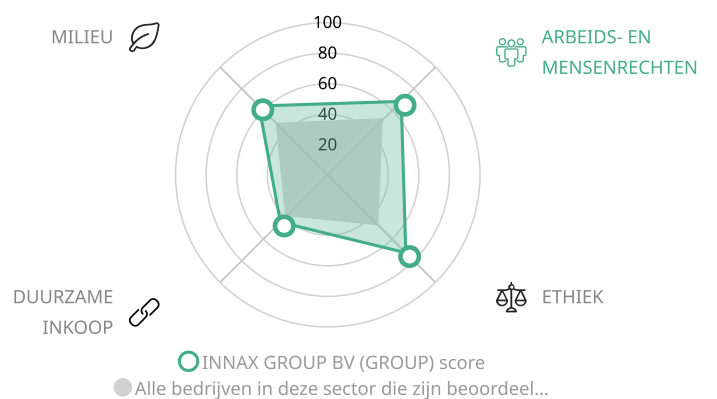
Uitsplitsing van de Arbeids- en Mensenrechtenscore



Verdeling thema-score



Vergelijking thema-score



Arbeids- en Mensenrechten: Geactiveerde Criteria

Omdat de vragenlijst is afgestemd op de sector, omvang van het bedrijf en locatie, worden niet alle 21 criteria voor elk bedrijf geactiveerd en wegen sommige criteria zwaarder dan andere.

Arbeids- en Mensenrechten: Sterke punten en verbeterpunten

Het Correctief actieplan is een samenwerkingsfunctie die bedoeld is om de prestaties van bedrijven te verbeteren. Dit stelt bedrijven in staat om online een verbeterplan op te stellen, om geplande en voltooide correctieve acties te communiceren en om feedback te delen. Verbeterpunten met lopende correctieve acties worden hieronder gemarkeerd met labels.



Sterke punten

Beleid

Arbeids- en mensenrechtenbeleid inzake voorkoming van discriminatie en intimidatie

Arbeids- & mensenrechtenbeleid inzake carrièremanagement & training

Arbeids- & mensenrechtenbeleid inzake arbeidsvoorwaarden

Arbeids- & mensenrechtenbeleid inzake gezondheid & veiligheid van werknemers

Standaardbeleid voor een meerderheid van kwesties op het gebied van arbeids- en mensenrechten

Informatie

Een standaard arbeids- en mensenrechtenbeleid omvat toezeggingen en/of operationele doelstellingen betreffende de belangrijkste arbeids- en mensenrechtenrisico's waarmee het bedrijf geconfronteerd wordt.

Begeleiding

A comprehensive labor and human rights policy includes commitments and/or operational objectives on the majority of labor and human rights risks the company faces, and integrates quantitative objectives (i.e. targets) on those risks. It is also mandatory for the policy to incorporate some of the following elements: scope of application, allocation of responsibilities, and/or a formal review process. Policies are deemed exceptional when all labor practice and human rights issues are covered by qualitative and quantitative objectives, in addition to all of the aforementioned elements.

Maatregelen

Maatregelen om toereikende lonen te waarborgen

Maatregelen om werktijden en overuren te beheren

Klachtenprocedures ingesteld voor werknemers om te rapporteren over kwesties in verband met gezondheid en veiligheid op het werk

Informatie

Het bedrijf heeft documenten verschaft waarmee het aantoont dat het een proces heeft geïmplementeerd aan de hand waarvan medewerkers een ongeval, risico of bezorgdheid op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk kunnen melden.

Begeleiding

Het bedrijf heeft een proces geïmplementeerd aan de hand waarvan medewerkers een ongeval, risico of bezorgdheid op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk kunnen melden. In dit rapportageproces wordt gebruik gemaakt van een registratiesysteem voor klachten en de verwerking ervan gebeurt op basis van onderzoek en/of herstel.

Maatregelen om stress en psychologisch welzijn op de werkplek aan te pakken

Informatie

The company has implemented measures that will help with the employee wellbeing, not only physically but psychologically as well. These measures help prevent or reduce stressful situations that can also be linked to mental health issues.

Begeleiding

The company has implemented actions that demonstrate their commitment to minimize stress at the workplace and support their employees' psychological well being. These actions consist of stress check assessments, resources to help employees with a better management of their workload, assistance programs, counseling hotlines, among other support initiatives.

Noodactieplan voor gezondheid en veiligheid van werknemers

Informatie

Het bedrijf volgt formele procedures die bekend zijn bij alle medewerkers en betrekking hebben op ongevallen, verwondingen, de levering van nooduitrusting, evacuatie in noodgevallen, eerste hulp, brandoefeningen en andere situaties die te maken hebben met gezondheid en veiligheid op het werk.

Begeleiding

Een noodactieplan voor gezondheid en veiligheid is een document waarin een bedrijf aantoont een plan op het gebied van gezondheid en veiligheid te hanteren, dat medewerkers kunnen gebruiken in noodsituaties. Deze noodsituaties zijn afhankelijk van de activiteiten en het personeel van het bedrijf, maar kunnen ook ongevallen omvatten met betrekking tot het gebruik van zwaar materieel, letsel, brand, chemische lozingen, explosies, vallen, enz.

Andere maatregelen voor de gezondheid en veiligheid van werknemers

Informatie

Het bedrijf pakt gezondheids- en veiligheidskwesties aan waarmee werknemers op het werk te maken krijgen. Dit zijn bijvoorbeeld fysiologische en psychologische problemen die voortkomen uit onder andere gevaarlijke apparatuur, werkmethoden en gevaarlijke stoffen.

Begeleiding

Voorbeelden van bij te voegen documenten: standaard operationele procedures, werkinstructies, jaarverslag, CSR/duurzaamheidsverslag, enz.

Ingevoerde gezinsvriendelijke programma's (Family Friendly Programmes - FFP's) (bv. ouderschaps of zorgverlof, kinderopvang of toelagen)

Maatregelen om discriminatie te voorkomen in professionele ontwikkelings- en promotieprocessen

Informatie

The company has proactive actions in place to avoid discrimination in professional development and promotion processes

Begeleiding

To prevent discrimination in professional development and promotion processes a company must offer equal opportunities for promotion, transfer or other career development to all its employees. Career development opportunities should be clearly communicated to all employees. Training opportunities should be made available to all staff who are in need of improvement.

Compensatie voor overuren of ongebruikelijke werkuren

Informatie

Het bedrijf geeft een aanvullende beloning ter compensatie van overwerk.

Begeleiding

Extra or atypical hours refers to all hours worked in excess of the normal hours (could be overtime hours for instance). Employees should be provided additional compensation for overtime and/or other forms of atypical working hours.

Communicatie naar alle werknemers over beloningsprocedure (bv. salaristabel, procedure voor salarisverhoging)

Werknemerstevredenheidsenquête

Informatie

Het bedrijf houdt een enquête onder de werknemers over de tevredenheid in de werkomgeving.

Begeleiding

An employee satisfaction survey can be conducted by companies to gain information on how and if employees are satisfied in the work environment. The results of these surveys can be used by companies to get feedback on employees about their engagement, morale, and satisfaction at work.

Flexibele indeling van werk (bv. thuiswerken, flexwerken)

Informatie

Het bedrijf heeft officiële maatregelen ingevoerd om het evenwicht tussen werk en privéleven te bevorderen, en die zijn terug te vinden in de ondersteunende documentatie. Het bedrijf biedt flexibele werktijden en organisatie voor de werknemers om te werken.

Begeleiding

The company has implemented working practices that acknowledge and aim to support the needs of staff in achieving a balance between their home and working lives. The company has supporting documentation showing a flexible organization of working hours is provided for employees, which can include evidence of options for part-time work, telecommuting or remote work, job-shares, and other forms of variable work schedules.

Gezondheidszorgdekking van werknemers aanwezig

Klachtenprocedure voor problemen met discriminatie en/of intimidatie

Informatie

Het bedrijf heeft een klachtenregeling opgezet om te rapporteren over discriminatie en/of intimidatie.

Begeleiding

Het bedrijf heeft een rapportagemechanisme opgezet voor alle partijen, ongeacht hun arbeidsstatus of functie, om te rapporteren over discriminatie en/of intimidatie. De elementen van een klachtenmechanisme moeten het volgende omvatten: 1. Bereikbaarheid/duidelijk communicatiekanaal gecommuniceerd naar alle belanghebbenden over de aanwezigheid van een klachtenmechanisme en het bieden van ondersteuning aan degenen die mogelijk met bepaalde barrières worden geconfronteerd (d.w.z. taal, minderheidsstatus). 2. Niet-vergeldingsbeleid om degenen die gebruik maken van het klachtenmechanisme te beschermen. 3. Vertrouwelijkheid van degenen die gebruik maken van het klachtenmechanisme.

Bewustmakingstraining over discriminatie en intimidatie

Werknemersvertegenwoordigers of medezeggenschapsorgaan (bv. ondernemingsraad)

Informatie

Het bedrijf heeft een werknemersvertegenwoordiging ingevoerd in de vorm van verkozen werknemersvertegenwoordigers of een vertegenwoordigingsorgaan.

Begeleiding

Social dialogue entails all types of negotiation, consultation or simply exchange of information between representatives of governments, employers and workers, on issues of common interest relating to economic and social policy. Employee representatives can include representatives who are freely elected by the workers of the company in accordance with provisions of national laws, or any union, works council or other agency or representative body recognized for the purposes of bargaining collectively on behalf of any employee. They are the point of contact between the workforce and management. They can/must be consulted by management on certain topics (e.g. collective redundancy).

Veiligheidschecklist voor aannemers gecertificeerd (VCA-gecertificeerd)

Informatie

Het bedrijf heeft een geldig certificaat Safety Checklist Contractor certified (SCC-gecertificeerd) voorgelegd voor ten minste één van zijn operationele vestigingen of bedrijfseenheden.

Begeleiding

The Safety Checklist for Contractors (SCC) is a standard for evaluating and certifying safety management systems. This certification shows that the subcontractor's internal processes have been measured against best practices in safety management of hazardous work and found compliant. The standard was originally developed for the oil industry, but is currently also used in other sectors. The benefits of a SCC system include expansion of the supplier assessment system by safety aspects, improvement of the health and safety conduct of large-scale industry contractors, higher motivation of the employees by means of clearer organization and responsibilities, improved legal safety through proof of fulfillment of legal requirements and reduction of costs through improved work safety.

Analyse van gezondheids- en veiligheidsrisico's voor werknemers

Informatie

Het bedrijf heeft documenten aangeleverd waaruit blijkt dat het een risicobeoordeling op het gebied van de gezondheid en veiligheid van medewerkers heeft uitgevoerd. Tijdens deze beoordeling is gekeken naar de dagelijkse activiteiten van de medewerkers, de gevaren op het gebied van gezondheid en veiligheid waaraan zij op het werk worden blootgesteld, en de risico's die daarmee samenhangen. Er is een correctief actieplan opgesteld om deze risico's te beperken.

Begeleiding

Er wordt systematisch een gezondheids- en veiligheidsrisicobeoordeling uitgevoerd om de potentiële impact van operationele taken te identificeren en de omstandigheden op de gezondheid en veiligheid van werknemers te monitoren. De belangrijkste onderdelen van een volledige risicobeoordeling zijn: 1) periodieke beoordeling van risico's om de nieuwste risico's en gezondheids- en veiligheidsomgeving in het bedrijf weer te geven. 2) beschrijving van gevaren of risicofactoren waarvan is vastgesteld dat ze schade kunnen veroorzaken en het bepalen van de omvang van de risico's. 3) aanwezigheid van een preventieve en correctief actieplan in de vorm van stappen en/of aanbevelingen die een organisatie moet nemen om de in risicoanalyses geïdentificeerde, in kaart gebrachte en geëvalueerde risico's effectief te voorkomen en aan te pakken.

Regelmatige beoordeling van de individuele prestaties

Informatie

Het bedrijf toont aan dat de individuele prestaties regelmatig worden beoordeelt.

Begeleiding

Het bedrijf heeft instructies of een operationeel proces om de prestaties van medewerkers op regelmatige basis kwantitatief en/of kwalitatief te beoordelen en te evalueren. Dit omvat processen, zoals prestatiebeoordelingen, om het bedrijf in staat te stellen verbeterpunten te identificeren, ondersteuning en begeleiding te bieden aan werknemers en topperspreesters te erkennen en te belonen.

Gezondheidscontroles voor vaste medewerkers

Informatie

Het bedrijf verstrekt algemene verplichte gezondheidscontroles aan zijn werknemers

Begeleiding

The company has made regular health check arrangements for employees through health service contracts or employee health surveillance procedures. These periodical and relevant occupational health check-ups provided to employees have had a particular focus on the health risk factors that the employees are exposed to at the workplace. Some of the health risks are; exposure to chemicals, potentially dangerous machines, noise, or other potential hazards to allow for early detection of effects on health and timely treatment.

Preventieve maatregelen voor repetitive strain injury (RSI)

Informatie

Het bedrijf heeft actieve preventieve maatregelen voor Repetitive Strain Injuries (RSI's) ingevoerd.

Begeleiding

A Repetitive Strain Injury (RSI) is the damage caused to a person's muscles, tendons or nerves caused by repetitive motions or constant use. The company has implemented actions to prevent any RSI from its work processes or tasks. They provide an environment that is ergonomically optimized, that will help mitigate any painful or uncomfortable conditions of muscles tendons or nerves cause by repetitive movements and overuse.

Maatregelen om de interne mobiliteit te bevorderen

Informatie

Het bedrijf heeft maatregelen genomen om de interne mobiliteit van werknemers te bevorderen.

Begeleiding

Het bedrijf heeft een geldende procedure om de interne mobiliteit van werknemers te bevorderen. Carrièremobiliteit verwijst naar de verplaatsing van werknemers van de ene naar de andere functie/loonschaal of naar een volledige verandering van functie (d.w.z. horizontale carrièremobiliteit) binnen dezelfde organisatie. Enkele voorbeelden van maatregelen ter bevordering van interne carrièremobiliteit zijn: objectieve bevordering van talent op basis van bekwaamheid en potentieel, ontwikkeling van routekaarten voor sleuteltalent in het bedrijf, voortgezette beroepsopleiding, en werknemers aanmoedigen om hun vaardighedenpakket uit te breiden.

Levering van trainingen voor vaardigheidsontwikkeling

Informatie

Het bedrijf biedt zijn werknemers trainingen aan om hun vaardigheden te ontwikkelen.

Begeleiding

Het bedrijf heeft beroepstraining en -onderricht ingevoerd, die de ontwikkeling van vaardigheden omvatten, onderwijs dat geheel of gedeeltelijk door het bedrijf betaald wordt, met het doel mogelijkheden voor carrièreontwikkeling te bieden (Bron: Global Reporting Initiative G3). Voorbeelden van training op de werkplek om de vaardigheden van de werknemers te verbeteren zijn coaching, mentorschap, jobrotatie, stages, enz. Het totale aantal uren training per werknemer per jaar kan een belangrijke kritieke prestatie-indicator voor deze maatregel zijn.

Maatregelen om de integratie van werknemers met een handicap te promoten

Informatie

Het bedrijf heeft specifieke maatregelen ingevoerd om gehandicapten in het personeelsbestand op te nemen.

Begeleiding

Emerging studies determine that there is a true business case for the integration of disabled employees into the workforce beyond its roots as a socially responsible business practice. Evidence states that disabled employees have comparable productivity rates, lower accident rates, and higher job retention trends. People with disabilities also represent an untapped source of skills and talent, including technical skills if they have access to training and transferable problem-solving skills developed in daily life. Hiring disabled employees can contribute to the overall diversity, creativity and workplace morale. Some potential examples of implementation measures could include specific outreach techniques and programs, the provision of reasonable accommodation to meet individual needs, and allocating designated human resources management staff with knowledge on disadvantaged or work-related disability issues, etc. (source: ILO)

Individueel ontwikkeling- en loopbaanplan voor alle medewerkers

Informatie

Het bedrijf toont aan dat er individuele ontwikkelings- en carrièreplannen voor alle werknemers worden gecreëerd.

Begeleiding

Carrièreplanning is een doorlopend proces dat de werknemers kan helpen hun leerproces en hun ontwikkeling/voortgang binnen het bedrijf te beheren. Het is ook een essentieel onderdeel van de aantrekkings- en retentiestrategie van een bedrijf. Het bedrijf beschikt over mechanismen om werknemers carrièremogelijkheden te bieden, zodat zij toegang krijgen tot promoties en een hoger loon. Er kan bijvoorbeeld een persoonlijk ontwikkelingsplan worden opgesteld door de vaardigheden en bekwaamheden te analyseren die de werknemers nodig hebben om hun doelstellingen op korte, middellange en lange termijn te bereiken. Dit proces moet ook gekoppeld worden aan de jaarlijkse beoordelingsprocedure van de werknemer.

Opleiden van werknemers over gezondheids- en veiligheidsrisico's en beste werkpraktijken

Informatie

De medewerkers van het bedrijf hebben de nodige training gevolgd om hun kennis over gezondheids- en veiligheidsrisico's op het werk te vergroten en meer te leren over goede werkpraktijken.

Begeleiding

Het bedrijf heeft opleidingsmaterialen verschaft (zoals slidedecks, samenvattingen van trainingsinhoud), en/of bewijs van trainingsuitvoering (zoals vooruitgangsrapporten, afrondingscertificaten, aanwezigheidsregistratie) in het kader van opleidingsprogramma's op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk en goede werkpraktijken.

Verbeterpunten

Beleid

Medium

Onvolledige documentatie voor beleid inzake sociale dialoog

Correctieve actie aangevraagd

Laag

Geen kwantitatieve doelstelling inzake arbeids- en mensenrechtenkwesties

Correctieve actie aangevraagd

Informatie

Het bedrijfsbeleid bevat geen kwantitatieve doelstellingen inzake arbeids- en mensenrechtenkwesties.

Begeleiding

Quantitative objectives or targets on labor and human rights issues are considered as fundamental elements of comprehensive policy mechanism. They provide a monitoring framework that helps establish whether policy objectives are being met, and highlight the progress towards set goals. Some examples of specific targets on this topic include quantitative objectives on health & safety indicators (i.e. accident frequency and accident severity rates), quantitative objectives on percentage of employees trained on discrimination and quantitative objectives on number of employees covered by social benefits. As policy elements, targets can be expressed in absolute or relative terms and must have a valid future deadline (i.e. by 2020 we commit to train 100% of employees on discrimination).

Laag Geen duidelijke informatie over onderschrijving van externe initiatieven of principes met betrekking tot arbeids- & mensenrechtenkwesties **Correctieve actie aangevraagd**

Informatie

Er is geen informatie in de ondersteunende documenten dat het bedrijf een ondertekenaar is of publiekelijk instemt met externe initiatieven op het gebied van arbeids- en mensenrechtenkwesties.

Begeleiding

Dergelijke initiatieven kunnen betrekking hebben op vele arbeids- en mensenrechtenkwesties, of zij nu specifiek, intergouvernementeel, multistakeholder, door het bedrijfsleven geleid, sectoroverschrijdend of sectorspecifiek zijn. Voorbeelden zijn het Global Compact van de Verenigde Naties (UNGC), de Responsible Business Alliance (RBA), Responsible Care, het International Partnership for Premium and Gift (IPPAG), de Vrijwillige principes inzake veiligheid en mensenrechten (VP's), enz.

Resultaten

Hoog Onvoldoende rapportage over kwesties betreffende arbeids- en mensenrechten **Correctieve actie aangevraagd**

Informatie

Het bedrijf heeft rapportagecijfers of Key Performance Indicators (KPI's) verstrekt over een aantal relevante arbeids- en mensenrechtenkwesties, maar de rapportagecijfers zijn beperkt in termen van kwantiteit of kwaliteit.

Begeleiding

Het bedrijf heeft slechts KPI's verstrekt over enkele van de relevante arbeids- en mensenrechtenonderwerpen, maar de kwaliteit, transparantie en het niveau van rapportage zijn niet op het vereiste niveau. Om de communicatie van arbeids- en mensenrechtgegevens naar zijn belanghebbenden te verbeteren, moet het bedrijf KPI's verstrekken over de meeste van de geactiveerde arbeids- en mensenrechtenonderwerpen. Enkele aanvullende kwaliteitsfactoren die ook van invloed kunnen zijn op het niveau van de rapportage zijn; (1) Externe waarborgen om de kwaliteit en geloofwaardigheid van de kwalitatieve en kwantitatieve informatie die door de organisatie wordt gerapporteerd te beoordelen, (2) Afstemming op rapportagestandaarden zoals GRI Core/Universal/Comprehensive, SASB,... enz. (3) Materialiteitsanalyse om de meest relevante milieukwesties te identificeren op basis van de bedrijfsactiviteiten (4) De rapportagecijfers mogen niet ouder zijn dan 2 jaar. (XS: zeer kleine bedrijven: KPI's/rapportagecijfers die alleen op bovenliggend niveau worden verstrekt en/of worden verstrekt voor slechts één of enkele materiële arbeids- en mensenrechtenonderwerpen en/of de periode waarop de rapportagecijfers betrekking hebben, kan te kort zijn, de periode moet 12 maanden of langer zijn.)

Laag Verklaart te rapporteren over gemiddelde trainingsuren per werknemer, maar geen ondersteunende documentatie beschikbaar **Correctieve actie aangevraagd**

Laag Geen informatie over meldingen van discriminatie en intimidatie **Correctieve actie aangevraagd**

Laag

Verklaart te rapporteren over het aantal verloren dagen door werkgerelateerde letsels, sterfgevallen en slechte gezondheid, maar er is geen ondersteunende documentatie beschikbaar

Correctieve actie aangevraagd

Informatie

Het bedrijf heeft geen documenten verstrekt over het aantal verloren dagen door werkgerelateerde letsels, sterfgevallen en slechte gezondheid.

Begeleiding

Er is geen ondersteunende documentatie beschikbaar over het aantal verloren dagen door werkgerelateerd letsel, sterfgevallen en slechte gezondheid, hoewel dit wel is verklaard. Werkgerelateerd letsel en werkgerelateerde slechte gezondheid ontstaan door blootstelling aan gevaren op het werk. Verwondingen en een slechte gezondheid die optreden bij thuiswerken zijn werkgerelateerd; als het letsel of de slechte gezondheid optreedt terwijl de werknemer vanuit huis werkt en het letsel of de slechte gezondheid rechtstreeks verband houdt met het uitvoeren van het werk.

Laag

Verklaart te rapporteren over het aantal te registreren werkgerelateerde ongevallen, maar er is geen ondersteunende documentatie beschikbaar

Correctieve actie aangevraagd

Informatie

Het bedrijf heeft geen documenten verstrekt over de rapportage met betrekking tot het aantal werkgerelateerde ongevallen.

Begeleiding

Er is geen ondersteunende documentatie beschikbaar over het aantal werkgerelateerde ongevallen, hoewel dit wel is verklaard. Een ongeval is een incident dat letsel of een slechte gezondheid tot gevolg heeft.

Laag

Geen informatie over de rapportage van de verhouding tussen de jaarlijkse totale vergoeding van de meest betaalde persoon en de mediane jaarlijkse totale vergoeding voor alle werknemers

Correctieve actie aangevraagd

Informatie

Het bedrijf heeft geen documenten verstrekt over rapportage met betrekking tot de verhouding tussen de jaarlijkse totale vergoeding van de meest betaalde persoon en de mediane jaarlijkse totale vergoeding van alle werknemers.

Begeleiding

Er is geen rapportagedocumentatie beschikbaar over de verhouding tussen de jaarlijkse totale vergoeding voor de meest betaalde persoon en de mediane jaarlijkse totale vergoeding voor alle werknemers. De totale jaarlijkse vergoeding omvat salaris, bonus, aandelen, opties, vergoedingen in het kader van andere beloningsregelingen (anders dan aandelen), verandering in pensioenwaarde en niet-gekwalificeerde uitgestelde vergoedingen die in de loop van een jaar worden uitbetaald.

Laag

Informatie bevatten over externe waarborging of verificatie van uw duurzaamheidsverslag

Correctieve actie aangevraagd

Laag

Een materialiteitsbeoordeling uitvoeren om relevante duurzaamheidskwesties te identificeren

Correctieve actie aangevraagd

Laag

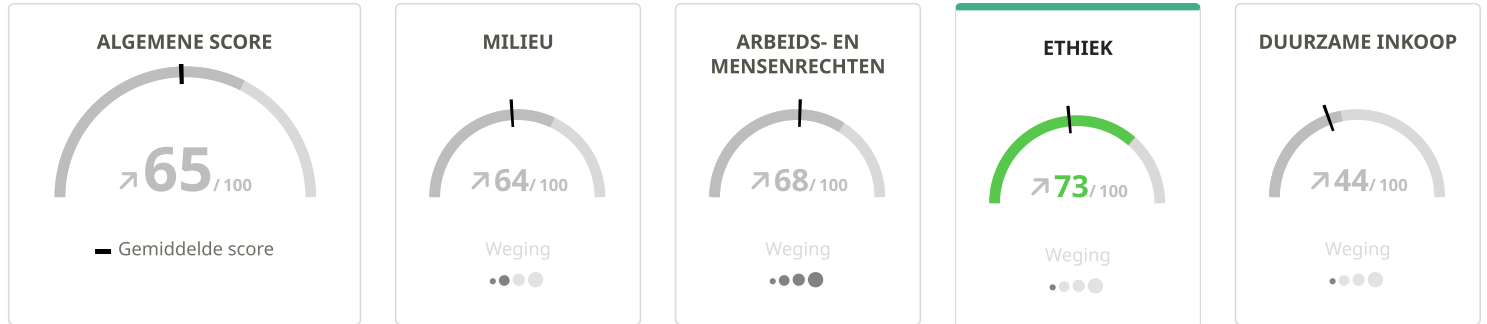
Uw rapportage afstemmen met een norm voor duurzaamheidsverslaglegging (zoals GRI, ESRS, IFRS)

Correctieve actie aangevraagd

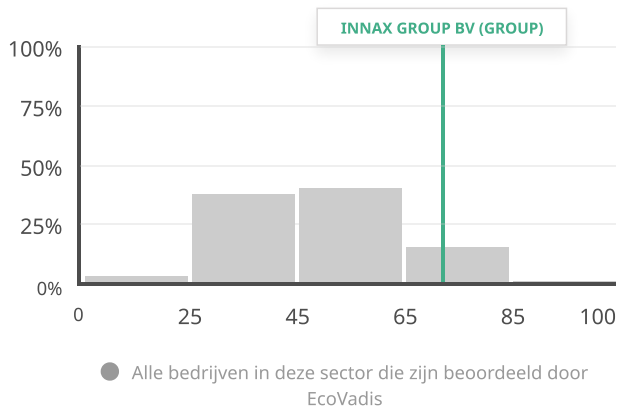
8.ETHIEK

Dit thema richt zich in de eerste plaats op corruptie en omkoping, maar houdt ook rekening met concurrentiebeperkende praktijken en verantwoord informatiebeheer.

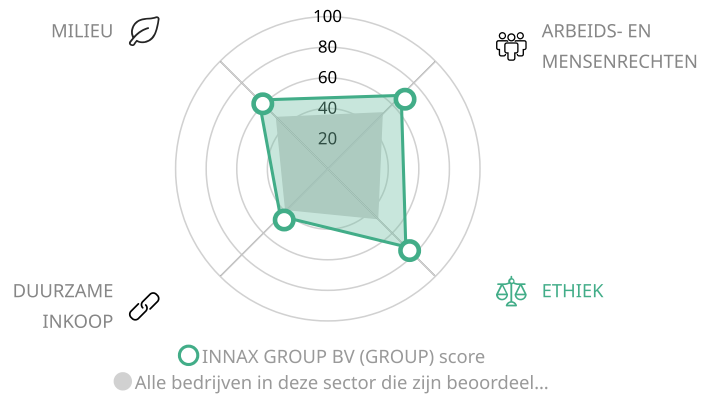
Ethics Score Breakdown



Verdeling thema-score



Vergelijking thema-score



Ethiek: Geactiveerde Criteria

Omdat de vragenlijst is afgestemd op de sector, omvang van het bedrijf en locatie, worden niet alle 21 criteria voor elk bedrijf geactiveerd en wegen sommige criteria zwaarder dan andere.

Ethiek: Sterke punten en verbeterpunten

Het Correctief actieplan is een samenwerkingsfunctie die bedoeld is om de prestaties van bedrijven te verbeteren. Dit stelt bedrijven in staat om online een verbeterplan op te stellen, om geplande en voltooide correctieve acties te communiceren en om feedback te delen. Verbeterpunten met lopende correctieve acties worden hieronder gemarkeerd met labels.

Sterke punten

Beleid

Beleid inzake fraude

Beleid inzake belangenconflicten

Disciplinaire sancties om beleidsovertredingen aan te pakken

Informatie

Uit de verstrekte ondersteunende documentatie blijkt dat het bedrijf gestructureerde mechanismen heeft ingevoerd om overtredingen van het beleid aan te pakken, zoals disciplinaire maatregelen.

Begeleiding

In order to ensure the adequate implementation of business ethics policies, companies should establish procedures to administer investigations and sanction employees for eventual violations (i.e. disciplinary measures up to and including possible termination).

Door werknemers ondertekende erkenning van het ethisch beleid

Informatie

Uit de door het bedrijf verstrekte ondersteunende documentatie blijkt dat de werknemers verplicht zijn hun aanvaarding van het bedrijfsethiekbeleid van het bedrijf te ondertekenen.

Begeleiding

Business ethics policies such as Code of Ethics/Code of Conduct should include a section requiring employees to sign (to ensure that all employees are aware of the policy).

Beleid inzake gegevensbeveiliging

Informatie

Het bedrijf heeft een formeel standaardbeleid ingevoerd waarin toezeggingen in de vorm van kwalitatieve doelstellingen inzake informatiebeveiliging zijn opgenomen. Het beleid is geformaliseerd in een document zoals een Ethische Gedragscode en bevat ten minste enkele organisatorische elementen (bv. beoordelingsproces, toegekende verantwoordelijkheden, toepassingsbereik).

Begeleiding

It is imperative for companies who manage sensitive information to set commitments on the protection and responsible management of third-party data. The security of third party data encompasses the protection of customer personal identification information (PII) and the protection of third party intellectual property rights.

Beleid over corruptie

Informatie

Er is een formeel beleid dat kwalitatieve doelstellingen/toezeggingen inzake anticorruptie & omkopingskwesities (met inbegrip van bijvoorbeeld belangenconflicten, fraude en witwaspraktijken) integreert in de door het bedrijf verstrekte ondersteunende documentatie.

Begeleiding

Corruption & bribery covers all forms of corruption issues at work namely extortion, bribery, conflict of interest, fraud, money laundering. A comprehensive policy is formalized in a standalone document or is part of a Code of Ethics/Conduct on the issues mentioned and incorporate as well some of the following elements: scope of application, allocation of responsibilities, quantitative objectives, and review mechanisms.

Uitzonderlijk beleid inzake ethische kwesties

Informatie

Het bedrijf heeft een formeel uitzonderlijk beleid ingevoerd dat toezeggingen en kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen inzake bedrijfsethiek integreert.

Begeleiding

Policies are deemed exceptional when all business ethics issues are covered by qualitative and quantitative objectives. Additionally, an exceptional policy has exhaustive organizational elements such as the allocation of responsibilities, structured mechanisms to deal with policy violations, a formal review process, and communication of the policy to all employees and business partners, etc.

Specifieke verantwoordelijkheid voor kwesties met betrekking tot ethiek

Maatregelen

Klokkenluidersprocedures voor belanghebbenden om bezorgdheid over gegevensbeveiliging te melden

Klokkenluidersprocedures voor belanghebbenden om corruptie en omkoperij te melden

Incident response procedure (IRP) voor het beheer van inbreuken op vertrouwelijke informatie

Bewustwordingstraining ter voorkoming van beveiligingslekken

Informatie

The company has delivered awareness trainings to employees on information security issues.

Begeleiding

Information management is the process of collecting, storing, managing and maintaining information securely in all its forms. Through the use of rigorous information management practices, companies can help maintain their credibility and confidence of consumers. Awareness or trainings on such practices are regularly conducted to ensure that employees are familiar with the company's information management policy and procedures. They may be conducted either online or in person, and should include regular testing to ensure the training effectiveness.

Risicobeoordeling voor corruptie uitgevoerd

Informatie

Het bedrijf voert periodiek risicobeoordelingen uit op het gebied van corruptie en omkoping.

Begeleiding

Risk assessment are a formal process of evaluating and predicting the consequences (positive or negative) of a hazard and their likelihoods/probabilities. Periodic corruption and bribery risk assessments allow a company to identify potential bribery and corruption risks, rate the likely occurrence and the potential impact of the risks, select the appropriate anti-corruption controls, and develop an action plan. Such assessments ensure the presence of a strong compliance program and help to develop a more robust approach to counter bribery and corruption activities by the organization.

Maatregelen om gegevens van derden te beschermen tegen ongeautoriseerde toegang of openbaarmaking

Informatie

Het bedrijf heeft maatregelen ingevoerd om gegevens van klanten of cliënten te beschermen tegen ongeoorloofde toegang of openbaarmaking.

Begeleiding

The company has taken measures to limit access to customer or client data within its own operation, or have implemented measures to secure its information system including such data so as to protect the data from unauthorized access or disclosure.

Maatregelen om toestemming te verkrijgen van stakeholders met betrekking tot het verwerken, delen en bewaren van vertrouwelijke informatie

Informatie

Het bedrijf heeft maatregelen genomen om met klanten/cliënten te overleggen over hun persoonlijke/vertrouwelijke gegevens.

Begeleiding

Consulting with customers/clients on their personal/confidential data helps to eliminate risks around confidentiality breaches, which is one of the major concerns from customers nowadays.

Training van werknemers over preventie van corruptie en omkoping

Informatie

Het bedrijf heeft voor zijn werknemers bewustmakings- of trainingsprogramma's over kwesties inzake anti-corruptie en omkoping ingevoerd.

Begeleiding

According to the ISO 26000 guideline, "Corruption can be defined as the abuse of entrusted power for private gain". There are all forms of public and proprietary corruption in the workplace, including among other things extortion, bribery, conflict of interest, fraud, money laundering. Since corruption undermines a company's effectiveness and ethical reputation, awareness or trainings on anti-corruption & bribery issues are regularly conducted to ensure that employees are familiar with the company's policy and procedures. They may be conducted either online or in person, and should include regular testing to ensure the training effectiveness.

Specifieke goedkeuringsprocedures voor gevoelige transacties (bv. geschenken, reizen)

Informatie

Het bedrijf heeft een verificatieproces ingevoerd voor gevoelige transacties.

Begeleiding

Sensitive transactions are a broad range of business dealings which involve higher ethics-related risks. Some examples include (non-exhaustive) gifts, travel arrangements and other types of hospitality, which are common in the business world, but may in fact constitute unethical or even illegal kickbacks, bribes or payoffs to influence decision affecting a company's operations, etc. Such transactions also comprise facilitation payments which are usually made with the intention of expediting an administrative process and may be considered as a form of corruption. As such, a verification procedure should be put in place to review and approve any sensitive transactions made by the company.

ISO 27001 certified (certification of information security management system)

Informatie

The company has provided a valid ISO 27001 certificate for at least one of its operational sites, or business units.

Begeleiding

ISO 27001 is an Information Security Management System (ISMS) standard from the International Standard Organization. This standard specifies the requirements for establishing, implementing, operating, monitoring, reviewing, maintaining and improving a documented Information Security Management System within the context of the organization's overall business risks (Source: ISO).

Verbeterpunten

Beleid

Laag

Geen duidelijke informatie over onderschrijving van externe initiatieven of principes met betrekking tot ethische kwesties

Correctieve actie aangevraagd

Informatie

Er is geen informatie in de ondersteunende documenten dat het bedrijf een ondertekenaar is of publiekelijk heeft ingestemd met externe principes, handvesten, gedragscodes of internationale richtlijnen met betrekking tot bedrijfsethische kwesties.

Begeleiding

Dergelijke initiatieven kunnen betrekking hebben op vele bedrijfsethische kwesties, of zij nu specifiek, intergouvernementeel, multistakeholder, door het bedrijfsleven geleid, sectoroverschrijdend of sectorspecifiek zijn. Voorbeelden zijn het Global Compact van de Verenigde Naties (UNGC), GRESB, het International Forum on Business Ethical Conduct (IFBEC), enz.

Maatregelen

Hoog

Geen duidelijke documentatie betreffende risicoanalyses van informatiebeveiliging

Correctieve actie aangevraagd

Informatie

Het bedrijf verstreekt geen bewijsstukken om aan te tonen dat het regelmatig risicobeoordelingen uitvoert op het gebied van informatiebeveiliging.

Begeleiding

Er wordt een risicobeoordeling voor informatiebeveiliging uitgevoerd voor alle activiteiten van een bedrijf om risico's te identificeren die verband houden met de opslag of verwerking van gegevens van derden. De belangrijkste onderdelen van een volledige risicobeoordeling op het gebied van informatiebeveiliging zijn; (i) periodieke risicobeoordeling (ii) aanwezigheid van beschrijvingen van risico's (iii) aanwezigheid van een correctief actieplan. Als niet aan deze vereisten/voorwaarden wordt voldaan, wordt deze maatregel niet meegewogen.

Laag

Geen duidelijke documentatie over audits van controleprocedures om corruptie te voorkomen

Correctieve actie aangevraagd

Informatie

Geen verklaring van het bedrijf en geen bewijs in ondersteunende documentatie over audits van interne controles in verband met corruptiebestrijding binnen de eigen activiteiten van het bedrijf.

Begeleiding

Internal controls (for example four-eyes principle, job rotations, among others) are necessary to regularly monitor the effectiveness and proper implementation of actions put in place to support anti-corruption & bribery policies. Periodic audits of those controls, done either through an external third party that performs business ethics audits or an internal audit team, are carried out to ensure their effectiveness and provide reasonable assurance that internal processes are being adhered to.

Laag Geen duidelijke documentatie betreffende een due-diligenceprogramma inzake anticorruptie bij externe partijen **Correctieve actie aangevraagd**

Informatie

Geen verklaring van het bedrijf en geen bewijs in de ondersteunende documentatie betreffende de uitvoering van systematische maatregelen voor naleving en due diligence bij de omgang met externe tussenpersonen (d.w.z. commissaires, makelaars, verkoopvertegenwoordigers, distributeurs, aannemers, douane-expediteurs, consultants) die namens het bedrijf optreden.

Begeleiding

Provisions in key international laws hold companies liable for corruption related misconduct committed in the context of their relationships with third parties (i.e. their agents, consultants, suppliers, distributors, joint-venture partners, or any individual or entity that has some form of business relationship with the organization). Given the risk exposures caused by third-parties, it is important that companies have adequate due diligence procedures in place. Due diligence is the process of gathering independent information to gain an understanding of the risks associated with a third party and visibility of its compliance management systems which address these risks. It can involve background checks and screenings of third party by means of sanction lists, tracking adverse media reports and identifying links to politically exposed persons, assessments of third parties on their own ethics & compliance programs and risk controls. Companies should provide documentation of their procedures that demonstrate how these due diligence efforts are undertaken.

Resultaten

Hoog Geen duidelijke rapportage over ethiekkwesties **Correctieve actie aangevraagd**

Laag Informatie bevatten over externe waarborging of verificatie van uw duurzaamheidsverslag **Correctieve actie aangevraagd**

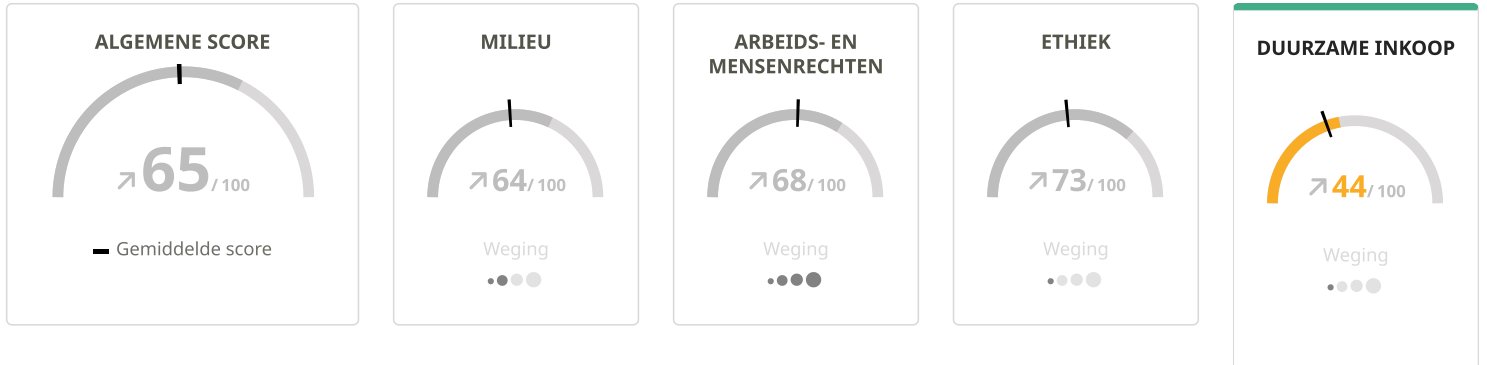
Laag Een materialiteitsbeoordeling uitvoeren om relevante duurzaamheidskwesties te identificeren **Correctieve actie aangevraagd**

Laag Uw rapportage afstemmen met een norm voor duurzaamheidsverslaglegging (zoals GRI, ESRS, IFRS) **Correctieve actie aangevraagd**

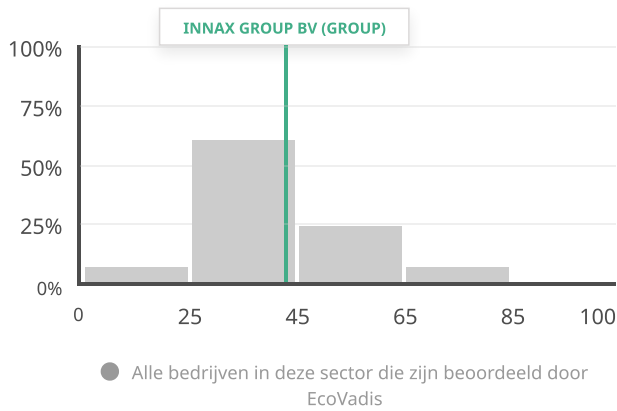
9. DUURZAME INKOOP

Dit thema richt zich op zowel sociale als ecologische kwesties binnen de toeleveringsketen van het bedrijf.

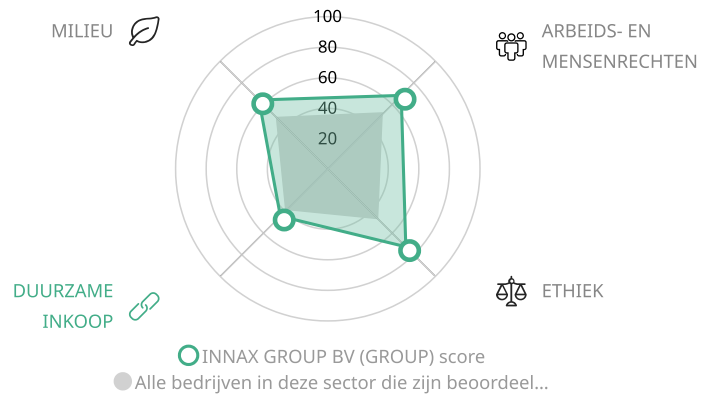
Uitsplitsing van de Duurzame Inkoopscore



Verdeling thema-score



Vergelijking thema-score



Duurzame Inkoop: Geactiveerde Criteria

Omdat de vragenlijst is afgestemd op de sector, omvang van het bedrijf en locatie, worden niet alle 21 criteria voor elk bedrijf geactiveerd en wegen sommige criteria zwaarder dan andere.

Duurzame Inkoop: Sterke punten en verbeterpunten

Het Correctief actieplan is een samenwerkingsfunctie die bedoeld is om de prestaties van bedrijven te verbeteren. Dit stelt bedrijven in staat om online een verbeterplan op te stellen, om geplande en voltooide correctieve acties te communiceren en om feedback te delen. Verbeterpunten met lopende correctieve acties worden hieronder gemarkeerd met labels.



Sterke punten

Beleid

Uitgebreid beleid voor duurzame inkoop over zowel milieu- als sociale factoren

Informatie

Het bedrijf heeft een uitgebreid beleid uitgevaardigd dat toezeggingen en kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen inzake het beheer van zijn duurzame inkoopkwesties integreert.

Begeleiding

The existing policy covers both environmental and social issues that the company may impact through its procurement strategy. Policies are deemed exceptional when they integrate not only qualitative but also quantitative operational objectives on all material sourcing risks the company faces, in addition to the following organizational elements: regular review mechanisms, a scope of application, the allocation of responsibilities, and communication of the policy to all stakeholders.

Verbeterpunten

Maatregelen

Hoog	Geen sluitende documentatie over integratie van maatschappelijke en ecologische voorschriften in leverancierscontracten	Correctieve actie aangevraagd
-------------	---	-------------------------------

Informatie

Het bedrijf heeft geen bewijs van geformaliseerde documenten die de integratie van sociale of milieuclausules in leverancierscontracten aantonen.

Begeleiding

Er is geen sluitend bewijs van bepalingen/clausules in zakelijke contracten die betrekking hebben op arbeidspraktijken en mensenrechtenkwesties, zoals goede arbeidsvoorwaarden, voorzorgsmaatregelen op het gebied van gezondheid en veiligheid, antidiscriminatie-/anti-intimidatiemaatregelen en/of milieukwesties, zoals energieverbruik en vermindering van BKG-emissies, biodiversiteit of initiatieven op het gebied van afvalbeheer, die niet direct verband houden met het onderwerp van het contract, met als doel om de verwachtingen op het gebied van duurzaamheid vast te leggen.

Medium	Geen sluitende documentatie over de ingevoerde duurzaamheidsgedragscode voor leveranciers	Correctieve actie aangevraagd
---------------	---	-------------------------------

Informatie

Het bedrijf heeft geen bewijs van een ingevoerde duurzaamheidsgedragscode voor leveranciers.

Begeleiding

Er is geen sluitend bewijs van een apart document met een gedragscode voor leveranciers waarin de verwachtingen van het bedrijf voor hun leveranciers om sociaal en milieuverantwoord te werken, worden beschreven.

Medium

Geen volledige documentatie voor risicobeoordeling van ongunstige duurzaamheidseffecten in de toeleveringsketen

Correctieve actie aangevraagd

Informatie

Het bedrijf heeft geen bewijs van geformaliseerde documenten die de uitvoering van een duurzaamheidsrisicoanalyse aantonen voorafgaand aan leveranciersbeoordelingen of audits.

Begeleiding

Er is geen sluitend bewijs van een proces om vast te stellen welke leveranciers, producten of inkoopcategorieën het bedrijf blootstellen aan duurzaamheidsrisico's. Uit deze risicoanalyse moet blijken dat wordt overwogen of er verdere maatregelen moeten worden genomen tegen een bepaalde leverancier, product of inkoopcategorie indien hun duurzaamheidspraktijken niet aan de vereiste normen voldoen.

Resultaten

Hoog

Geen duidelijke rapportage over kwesties betreffende duurzame inkoop

Correctieve actie aangevraagd

Informatie

Het bedrijf heeft geen geformaliseerde kwantitatieve rapportagecijfers over duurzame inkoop. De door het bedrijf verstrekte ondersteunende document(en) bevat(ten) geen geldige Key Performance Indicators (KPI's) met betrekking tot inkoop van duurzame grondstoffen.

Begeleiding

Om de doeltreffendheid van zijn systeem voor duurzame inkoop intern te meten en te monitoren, en om zijn prestaties aan belanghebbenden te rapporteren, moet een bedrijf KPI's over kwesties met betrekking tot inkoop van grondstoffen verstrekken. In het EcoVadis ratingproces kijkt de rapportage-indicator naar de kwaliteit, transparantie en periode van rapportage die direct beschikbaar is voor belanghebbenden. De verstrekte KPI's moeten recent zijn (d.w.z. in de afgelopen 2 jaar) en moeten de scope van de evaluatie bestrijken (d.w.z. het bedrijf of de groep van bedrijven die wordt beoordeeld). KPI's kunnen sectorspecifiek zijn en moeten betrekking hebben op duurzame inkoopkwesties zoals milieu- en sociale praktijken van leveranciers. De relevante KPI's kunnen zijn geïntegreerd in milieureporten, duurzaamheidsverslag of elk ander toepasselijk rapportagedocument van het bedrijf.

Laag

Geen informatie over rapportage inzake de totale bruto uitstoot van scope 3 BKG-emissies stroomopwaarts

Correctieve actie aangevraagd

Informatie

Het bedrijf heeft geen geldige rapportage verstrekt over haar totale bruto Scope 3 broeikasgasemissies stroomopwaarts.

Begeleiding

"Er is geen geldige rapportage beschikbaar over de totale bruto uitstoot van scope 3 BKG-emissies stroomopwaarts van het bedrijf in de verstrekte documenten. Scope 3 BKG-emissies stroomopwaarts ontstaan tijdens de productie van goederen of diensten die het bedrijf koopt of gebruikt. Het bedrijf dient een bruto rapportagewaarde op te geven die alle relevante Scope 3 broeikasgasemissies in categorie 1-8 omvat. Raadpleeg voor meer informatie het Greenhouse Gas Protocol (<https://ghgprotocol.org/scope-3-calculation-guidance-2#supporting-documents>)."

Laag

Informatie bevatten over externe waarborging of verificatie van uw duurzaamheidsverslag

Correctieve actie aangevraagd

Laag

Een materialiteitsbeoordeling uitvoeren om relevante duurzaamheidskwesties te identificeren

Correctieve actie aangevraagd

Laag

Uw rapportage afstemmen met een norm voor duurzaamheidsverslaggeving (zoals GRI, ESRS, IFRS)

Correctieve actie aangevraagd

10. 360° WATCH-BEVINDINGEN

30 nov. 2025 |

Impact op score

Neutraal →

geldig van 13 jan. 2026 tot 30 nov. 2030

No records found for this company on Compliance Database

Milieu Arbeids- en Mensenrechten Ethiek Duurzame Inkoop

360° Watch-bevindingen bevatten relevante openbare informatie over de CSR-praktijken van bedrijven, die geïdentificeerd zijn via meer dan 10.000 gegevensbronnen (waaronder ngo's, de pers en vakbonden). 360° Watch-bevindingen worden opgenomen in de EcoVadis Assessment en kunnen een positieve, negatieve of geen impact op de score hebben.

EcoVadis is aangesloten op de volgende internationale bronnen:

- Duurzaamheidsnetwerken en -initiatieven (bv. AccountAbility, Business for Social Responsibility, CSR Europe)
- Vakbonden en werkgeversorganisaties
- Internationale organisaties (bv. Verenigde Naties, Europees Hof voor de Rechten van de Mens, Global Compact, Internationale Arbeidsorganisatie, Wereldbank)
- Ngo's (bv. China Labor Watch, Greenpeace, WWF, Movimento Difesa del Cittadino)
- Onderzoeksinstituten en gespecialiseerde pers (bv. CSR Asia, Blacksmith Institute, Corpwatch)

11. SPECIFIEKE OPMERKINGEN

Aanvullende opmerkingen van onze analisten met betrekking tot de beoordeling.

Specifieke opmerkingen

Geen bestanden gevonden in risico- en nalevingsdatabank van derden.

Sinds de laatste beoordeling is de totale score gestegen dankzij de implementatie van aanvullend beleid.

Sinds de laatste beoordeling is de totale score gestegen dankzij de implementatie van aanvullende maatregelen.

12. NEEM CONTACT MET ONS OP

Vragen? Ga naar ons Help Center op support.ecovadis.com

BIJLAGE:

SECTORRISICOPROFIEL

Ontdek de belangrijkste duurzaamheidsrisico's, regelgeving, populaire onderwerpen en beste praktijken met betrekking tot specifieke sectoren.

EcoVadis bepaalt de sector op basis van de International Standard Industrial Classification of All Economic Activities (ISIC). Dit is een compilatie van alle wereldwijde economische activiteiten, gepubliceerd door de Statistische Commissie van de Verenigde Naties. Het belangrijkste doel hiervan is om een reeks activiteitscategorïeën aan te bieden die gebruikt kunnen worden voor het verzamelen en rapporteren van statistieken over dergelijke activiteiten.

Het is mogelijk dat een bedrijf in meer dan één sector actief is. In dergelijke gevallen classificeert EcoVadis bedrijven op basis van hun belangrijkste werkterrein, zoals bepaald door het duurzaamheidsrisico en/of de totale omzet.

ACTIVERING VAN CRITERIA PER THEMA:

Ontdek de belangrijkste duurzaamheidsrisico's, regelgeving, populaire onderwerpen en beste praktijken met betrekking tot specifieke sectoren.

Milieu 

Medium	Energieverbruik & Broeikasgassen
Niet-geactiveerd	Water
Niet-geactiveerd	Biodiversiteit
Niet-geactiveerd	Luchtvervuiling
Medium	Materialen, Chemicaliën & Afval
Niet-geactiveerd	Productgebruik
Niet-geactiveerd	Product End-of-Life
Niet-geactiveerd	Gezondheid & Veiligheid van Klanten
Medium	Milieudiensten & -belangenbehartiging

Arbeids- & Mensenrechten 

Hoog	Gezondheid & Veiligheid van Werknemers
Medium	Arbeidsvoorwaarden
Medium	Sociale Dialoog
Medium	Carrièremanagement & Training
Niet-geactiveerd	Kinderarbeid, Dwangarbeid & Mensenhandel
Hoog	Discriminatie en intimidatie
Niet-geactiveerd	Mensenrechten van Externe Stakeholders

Ethiek 

- Medium Corruptie
- Niet-geactiveerd Concurrentieverstorende praktijken
- Medium Verantwoord Informatiebeheer

Duurzame Inkoop 

- Medium Milieupraktijken van Leveranciers
- Medium Sociale Praktijken van Leveranciers

BELANGRIJKSTE DUURZAAMHEIDSKWESTIES

Verkrijg kwalitatieve uitleg over de belangrijkste duurzaamheidskwesties en risico's in verband met Bouwkundige en technische activiteiten; technische testen en analyse



Milieu

Belang

Duurzaamheidskwestie

Medium

Energieverbruik & Broeikasgassen

Definitie

Geproduceerde en verbruikte energie (bv. elektriciteit, brandstof, hernieuwbare energie) binnen de operationele grenzen van het bedrijf. Directe en indirecte emissies van broeikasgassen, waaronder CO₂, CH₄, N₂O, HFK, PFK en SF₆.

Sectorgerelateerde kwesties

Energy consumption and greenhouse gas emission impacts from architectural and engineering consulting activities, as well as from testing services, are generally smaller compared to such impacts from the manufacturing or construction activities. The areas of impact related to this criteria mostly center on office energy consumption (electricity), fuel consumption from transportation between sites and offices, and energy consumption of machinery used in testing and analysis operations (1).

Niet-geactiveerd

Water

Niet-geactiveerd

Biodiversiteit

Niet-geactiveerd

Luchtvervuiling

Medium

Materialen, Chemicaliën & Afval

Definitie

Management van grondstoffen, chemicaliën, niet-gevaarlijk en gevaarlijk afval dat vrijkomt bij bedrijfsvoering.

Sectorgerelateerde kwesties

Key areas for architectural and engineering consulting related to materials and waste involve the reuse and recycling of office supplies, furniture and IT equipment. For technical testing and analysis activities, chemical and waste impacts largely center on disposal of chemicals that undergo testing, as well as potential by-products from testing. It should be noted that as such technical testing often analyzes the ways in which materials and chemicals interact with their surroundings (such as their environmental impacts), the subject of environmental effects from the testing itself is less developed (2).

Niet-geactiveerd

Productgebruik

Niet-geactiveerd

Product End-of-Life

Niet-geactiveerd

Gezondheid & Veiligheid van Klanten

Medium

Milieudiensten & -belangenbehartiging

Definitie

Diensten of alternatieve oplossingen die worden aangeboden om klanten in staat te stellen hun milieueffecten te diagnosticeren en te beperken, inclusief kwesties met betrekking tot klimaatverandering, verlies van biodiversiteit, verontreiniging, waterverbruik en andere milieuthema's.

Sectorgerelateerde kwesties

Promotion of sustainable consumption is the highest impact environmental criteria for this sector. As architectural and engineering consulting mostly involves the design of structures and infrastructure, rather than their construction, providing services that allow costumers to construct and manage buildings more sustainably is quite relevant to the environmental performance of these companies. The size of this impact is potentially quite large. In the United States, for instance, buildings account for thirty-six percent of total energy use, 65 percent of electricity consumption and 30 percent of GHG emissions (3). They also account for 30 percent of raw material use and waste output, as well as 12 percent of potable water consumption (3). In light of this, the U.S. government issues a detailed procurement guide for federal agencies to hire architectural and engineering firms, specifically for energy efficiency and sustainability performance. It requests that such consultants be qualified in Leadership in Energy and Environmental Design (LEED) and to be able to design to Energy Star standards. Among many other environmental criteria, consultants are also requested to have expertise in high-efficient design strategies for HVAC systems, low impact development strategies for storm water management, preservation and restoration of native vegetation, erosion control planning, and optimization measures to reduce requirements for insecticide and fertilizer use (4). Technical testing and analysis services provide the data that allows costumers to understand the environmental impacts of their products being tested. Companies engaged in such activities can promote services that specialize in environmental testing (5).



Arbeids- & Mensenrechten

Belang

Duurzaamheidskwestie

Hoog

Gezondheid & Veiligheid van Werknemers

Definitie

Dit criterium heeft betrekking op gezondheids- en veiligheidskwesties waar medewerkers op het werk mee te maken hebben, d.w.z. tijdens bedrijfsvoering en vervoer. Omvat zowel fysiologische als psychologische problemen voortkomend uit, onder andere, gevaarlijke apparatuur, werkpraktijken en gevaarlijke stoffen.

Sectorgerelateerde kwesties

While architectural and engineering firms do not directly engage in the construction of the project on which they consult, employee health and safety remains an impactful criteria. Architects and engineers are regularly present at construction sites and are exposed to many of the same safety hazards as construction workers. These include workplace hazards that are fall-related, due to sound/noise/vibration, electrical, and due to automation and explosions. Human and psychosocial factors are prevalent as well, especially stress, as architects and enginners commonly operate under short deadlines with small margins of error (6). Therefore, measures to reduce stress are important in this sector. Health and safety is very relevant for technical testing and analysis as well, as these activities involve the use and manipulation of chemical substances, some of which may be hazardous (7).

Medium

Arbeidsvoorwaarden

Definitie

Dit criterium heeft betrekking op werkuren, overwerken, salarissen en sociale uitkeringen voor werknemers.

Sectorgerelateerde kwesties

As in any industry, fair working hours, wages, and benefits, such as vacation/holidays, rest periods, maternity/paternity leave, and retirement benefits, are important in this sector. Strong policies on working conditions have a significant effect on employee retention. Architectural and engineering companies are competitive regarding highly-skilled workers. Therefore, benefits and good working conditions can be important to attract qualified employees.

Medium

Sociale Dialoog

Definitie

Dit criterium heeft betrekking op gestructureerde sociale dialoog, d.w.z. een sociale dialoog via erkende werknemersvertegenwoordigers en collectieve onderhandelingen.

Sectorgerelateerde kwesties

Labor relations can be an issue in any industry. In order to avoid potential issues with employees, structured communication systems with unions are one of the measures that can be implemented.

Medium

Carrièremanagement & Training

Definitie

Dit criterium heeft betrekking op de belangrijkste carrièrestadia, d.w.z. werving, evaluatie, training en ontslagbeheer.

Sectorgerelateerde kwesties

A strong workforce provides the basis for a successful company. In order to foster their commitment, companies in this sector must continually invest in training and development of their employees. Firms engaged in architectural, engineering, and technical testing activities, however rely on a highly-educated workforce and participate in a sector with continually evolving technological and design considerations. Therefore, professional development and training is of particular importance.

Niet-geactiveerd

Kinderarbeid, Dwangarbeid & Mensenhandel

Hoog

Discriminatie en intimidatie

Definitie

Dit criterium heeft betrekking op de preventie van discriminatie en intimidatie op de werkplek. Discriminatie wordt gedefinieerd als de ongelijke behandeling van personen op het vlak van werving, beloning, training, promotie en ontslag, wegens hun ras, nationale herkomst, geloofsovertuiging, handicap, geslacht, seksuele geaardheid, lidmaatschap bij een vakbond, politieke overtuiging of leeftijd. Intimidatie op het werk kan fysieke, psychologische en verbale intimidatie in de werkomgeving omvatten.

Sectorgerelateerde kwesties

Ensuring equal opportunity at work is a key issue for any company. Gender diversity is particularly important in the engineering industry, as women have historically been underrepresented in the field. For instance, in the United States, in 1983, only 5.8% of employed engineers were women. While that number had increased to 10.2% by 2004, this gender gap is large compared to many other industries (8). In addition, various studies have highlighted that this disparity in employment persists despite an increase in the number of women studying engineering in school. In the United Kingdom, for instance, women enrolled in an engineering degree while in school increased from 4% in 1972 to 18% in 2008, while women employed in engineering increased from 4% to only 7% during the same time period (9). Some companies have addressed this challenge by partnering with schools to recruit women or holding scholarship competitions in order to encourage young women to engage in scientific or technical disciplines (10,11).

Niet-geactiveerd

Mensenrechten van Externe Stakeholders



Ethiek

Belang

Duurzaamheidskwestie

Medium

Corruptie

Definitie

Misbruik van toevertrouwde macht op de werkplek voor persoonlijk gewin, in de vorm van omkoping, belangenverstremgeling, fraude en/of witwassen.

Sectorgerelateerde kwesties

Corruption and bribery issues are major issues for any company, particularly when operating in risk countries. Regulations such as the FCPA (Foreign Corrupt Practice Act) in the US address these issues and make it unlawful to make payments to foreign government officials to assist in obtaining or retaining business.

Niet-geactiveerd

Concurrentieverstorende praktijken

Medium

Verantwoord Informatiebeheer

Definitie

Beveiliging van informatie van derden die door bedrijven voor zakelijke doeleinden wordt verzameld, verwerkt of opgeslagen.

Sectorgerelateerde kwesties

Companies collect, process and share confidential information belonging to third-parties in order to operate their business. Third-party confidential information includes employee and consumer personal identification information, third parties' intellectual property, and business partner trade secrets. Companies are legally mandated in several jurisdictions to manage third party data responsibly. Breaches of third-party data, including proprietary intellectual property, trade secrets and employee and consumer PII expose companies to operational seizures, financial and reputational impacts caused by stakeholder lawsuits and regulatory penalties. The financial impacts of information security breaches can be both immediate and drawn out over several years, due to possible litigation action by parties who lost confidentiality of their information entrusted to the breached company. The costs of regulatory violations remain severe, and proposed changes to major regulatory frameworks in major countries are likely to impose greater fines. Ponemon Institute estimates the global average cost of a cyber-attack to be US\$3.86 million (13). Beyond direct regulatory and financial penalties, breaches in a company' information management system can cause long term distrust in the company' information security management. Almost immediately after Target's information breach, the company' net earnings for the fourth quarter were down 46 percent from the same period the year before. Over time, Target will pay an estimated US\$1.4 billion when factoring ongoing legal costs, class-action lawsuits by consumers and business partners, and credit monitoring services for affected consumers (14). In order for companies to manage operational and legal risks associated with information security breaches, it is vital that robust information security management systems are developed and implemented across to the operational scope. Companies should perform vulnerability assessments, implement access and disclosure controls and provide thorough training for all employees responsible for processing third-party data. An adequate incident response procedure capable of preventing further data loss, communicating with exposed stakeholders, and systems updates is necessary to meet legal requirements in key jurisdictions.



Duurzame Inkoop

Belang

Duurzaamheidskwestie

Medium

Milieupraktijken van Leveranciers

Definitie

Integratie van milieukwesties in supply chain management van het bedrijf, naast conventionele inkoopoverwegingen (bv. prijs, kwaliteit, betrouwbaarheid).

Sectorgerelateerde kwesties

Environmental issues in the supply chain are a consideration as well, although it is not as high-profile an issue as in other industries, such as manufacturing or construction. Architectural and engineering firms set the design requirements for projects that are material-intensive (such as construction). The material sourcing for these projects, however, fall under the scope of the company directly undertaking the projects themselves. Therefore, such design requirements, which would have an impact on sourcing strategies of construction companies, are an ENV9 criteria for architectural and engineering firms. These firms, however, do source office suppliers and other materials, which would fall under the scope of their procurement strategies.

Medium

Sociale Praktijken van Leveranciers

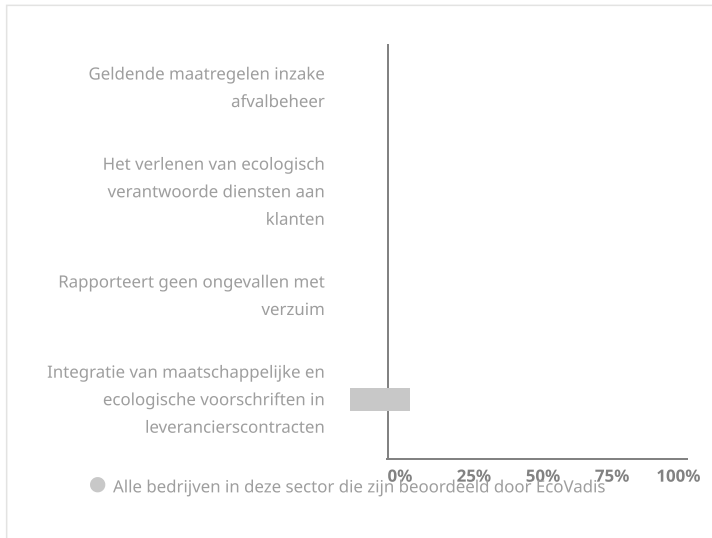
Definitie

Integratie van arbeids- en mensenrechten (bv. werktijden, lonen) in supply chain management van het bedrijf, naast conventionele inkoopoverwegingen (bv. prijs, kwaliteit, betrouwbaarheid).

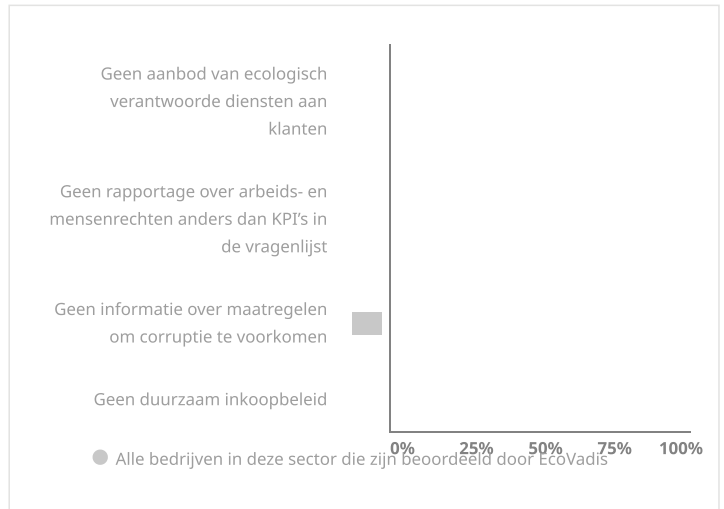
Sectorgerelateerde kwesties

While subcontracting is a common practice for construction companies, and choosing subcontractors with reliable track records on health and safety is a key issue, companies engaged in architecture, engineering and technical testing do not rely on such outsourcing of specialized tasks to the same extent (12). Firms in this sector still need procurement strategies, however, that do not jeopardize the labor and human rights of workers in their supply chains.

Belangrijkste sterke punten sector



Belangrijkste verbeteringspunten sector



Overzicht van duurzaamheids-KPI's

KPI	Alle door EcoVadis beoordeelde bedrijven in deze sector
Global Compact Signatory	13%
Policy on sustainable procurement issues	43%
ISO 14001 certified (at least one operational site)	37%
Carbon disclosure project (CDP) respondent	10%
ISO 45001 certification or equivalent (at least one operational site)	24%
Grievance mechanism or whistleblowing procedure in place	37%
Reporting on energy consumption & GHGs	54%
Reporting on health & safety indicators	40%
Audit or assessment of suppliers on CSR issues	37%

Belangrijkste regelgeving en initiatieven

Ethics Charter of the AFPA (Association Française de la Formation Professionnelle)

<http://www.afpa.fr/>

AFPA is a French professional association

 **Arbeids- & Mensenrechten**

Standard ISO 14000 (International Standard Organisation)

http://www.iso.org/iso/iso_14000_essentials

The ISO 14000 family addresses various aspects of environmental management

 **Milieu**

International Labor Organization's Fundamental Conventions

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_095895.pdf

 Regelgevend

The Governing Body of the International Labour Office has identified eight Conventions as fundamental to the rights of human beings at work. These rights are a precondition for 12 the others in that they provide a necessary framework from which to strive freely for the improvement of individual and collective conditions of work.

 **Arbeids- & Mensenrechten**

Foreign Corrupt Practices Act of 1977

<http://www.usdoj.gov/criminal/fraud/fcpa/>

 Regelgevend

The Foreign Corrupt Practices Act of 1977 (FCPA) prohibits payments, gifts, or Practices Act contributions to officials or employees of any foreign government or government-owned business for the purpose of getting or retaining business.

 **Ethiek**

United Nations Global Compact (10 principles)

<http://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/TheTenPrinciples/index.html>

The Global Compact asks companies to embrace, support and enact, within their sphere of influence, a set of ten principles in the areas of human rights, labour standards, the environment, and anti-corruption:

    **Alle onderwerpen**

ILO Recommendation 117 concerning Vocational Training (1962)

http://www.ilo.org/public/english/employment/skills/hrdr/instr/r_117.htm

 Regelgevend

International convention on vocational training

 **Arbeids- & Mensenrechten**

Universal Declaration of Human Rights

<http://www.un.org/Overview/rights.html>

 Regelgevend

The Universal Declaration of Human Rights (UDHR) is an advisory declaration adopted by the United Nations General Assembly (10 December 1948)

 **Arbeids- & Mensenrechten**

Standard OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series)

<http://www.ohsas-18001-occupational-health-and-safety.com/index.htm>

OHSAS 18000 is an international occupational health and safety management system specification.

 **Arbeids- & Mensenrechten**

United Nations Convention against Corruption (UNCAC)

<http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>

 Regelgevend

The UNCAC is the first legally binding international anti-corruption instrument. In its 8 Chapters and 71 Articles, the UNCAC obliges its States Parties to implement a wide and detailed range of anti-corruption measures affecting their laws, institutions and practices.

 **Ethiek**

OECD guidelines for multinational enterprises

http://www.oecd.org/about/0,2337,en_2649_34889_1_1_1_1_1,00.html

The Guidelines are recommendations addressed by governments to multinational enterprises operating in or from adhering countries. They provide voluntary principles and standards for responsible business conduct in a variety of areas including employment and industrial relations, human rights, environment, information disclosure, combating bribery, consumer interests, science and technology, competition, and taxation.

    **Alle onderwerpen**

Standard Global Reporting Initiative's (GRI)

<http://www.globalreporting.org/Home>

The GRI is a network-based organization, that has set out the principles and indicators that organizations can use to measure and report their economic, environmental, and social performance.

    **Alle onderwerpen**

Carbon disclosure project

<https://www.cdp.net>

CDP is an international, not-for-profit organization providing the only global system for companies and cities to measure, disclose, manage and share vital environmental information.

 **Milieu**

Standard ISO 26000 (International Standard Organisation)

<http://www.iso.org/iso/pressrelease.htm?refid=Ref972>

The future International Standard ISO 26000, Guidance on social responsibility, will provide harmonized, glob12y relevant guidance based on international consensus among expert representatives of the main stakeholder groups and so encourage the implementation of best practice in social responsibility worldwide.

    **Alle onderwerpen**

IEEE Women in Engineering (WIE)

http://www.ieee.org/membership_services/membership/women/index.html?WT.mc_id=WIE_nav1

IEEE Women in Engineering (WIE) is the largest international professional organization dedicated to promoting women engineers and scientists. The mission of IEEE WIE is to facilitate the global recruitment and retention of women in technical disciplines.

 **Arbeids- & Mensenrechten**

Bronnen

1- An Opportunistic Activity-sensing Approach to Save Energy in Office Buildings

<http://conferences.sigcomm.org/eenergy/2013/papers/p22.pdf>

2- Faster Environmental Testing for New Synthetic Chemicals and Materials

<http://www.news.ucsb.edu/2014/014070/faster-environmental-testing-new-synthetic-chemicals-and-materials>

3- EPA Green Buildings

<http://www.epa.gov/oaia/rtrnt/projects/>

4- Sustainable - Whole Building Design Guide

<http://www.wbdg.org/design/sustainable.php>

5- Eurofins Environment Testing

<http://www.eurofins.com/environment-testing.aspx>

6- Engineering Health and Safety Module and Case Studies

<http://www.safetymanagementeducation.com/en/data/files/download/Documents/engineering%20hs%20module.pdf>

7- OECD Guidelines for the testing of chemicals and related documents

<http://www.oecd.org/chemicalsafety/testing/oecdguidelinesforthetestingofchemicalsandrelateddocuments.htm>

8- SWE Trends & Stats

<http://societyofwomenengineers.swe.org/images/Graphs/employedengineerperfemale.gif>

9- Women in Engineering: A Review of the 2012 Literature

<http://societyofwomenengineers.swe.org/>

10- The Shortage of Women in STEM Explained

<http://www.fastcompany.com/3037593/strong-female-lead/the-shortage-of-women-in-stem-explained>

11- The Dupont Challenge

<http://thechallenge.dupont.com/essay/>

12- Larry Ponemon, 2018, Calculating the Cost of a Data Breach in 2018, the Age of AI and the IoT

<https://securityintelligence.com/ponemon-cost-of-a-data-breach-2018/>

13- Andrew Roberts, 2015, Legal Ramifications of Data Breaches

<https://www.stratokey.com/blog/Legal-ramifications-of-data-breaches>

14- Ten Basic Factors to Identify Suitable Subcontractors for Construction Projects

http://www.psdas.gov.hk/content/doc/Paper_Ng_Skitmore&Chung.pdf